Dati relativi ai premi

Obiettivi individuali 2022 [1]

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio [2]

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi [3]

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti [4]

Ultima modifica: Martedì 12 Luglio 2022

Condividi

Source URL: https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi

Collegamenti
[1] https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/obiettivi-individuali-2022
[2] https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/criteri-sistemi-misurazione-valutazione-performance-per-assegnazione-trattamento-accessorio
[3] https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/distribuzione-trattamento-accessorio-livello-selettivit%C3%A0
[4] https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/grado-differenziazione-utilizzo-premialita-dirigenti-dipendenti