



Dati relativi ai premi

[Obiettivi individuali 2022](#) [1]

[Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio](#) [2]

[Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi](#) [3]

[Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti](#) [4]

Ultima modifica: Martedì 12 Luglio 2022

Condividi

Source URL: <https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi>

Collegamenti

[1] <https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/obiettivi-individuali-2022>

[2] <https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/criteri-sistemi-misurazione-valutazione-performance-per-assegnazione-trattamento-accessorio>

[3] <https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/distribuzione-trattamento-accessorio-livello-selettivit%C3%A0>

[4] <https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/performance/dati-relativi-ai-premi/grado-differenziazione-utilizzo-premialita-dirigenti-dipendenti>