

Allegato 1 - Elenco azioni positive per le pari opportunità e l'equilibrio di genere programmate per il triennio 2023-2025

AREE DI INTERVENTO	AZIONI
<p>A. Comunicazione e informazione.</p>	<p>1. Come: Utilizzo dei canali di comunicazione CUG (sito internet/intranet, social network, mailing list ecc) per la realizzazione di prodotti (interviste, servizi e video) finalizzati alla diffusione di una cultura di genere e inclusiva che abbia alla base il benessere organizzativo. Tempistica: 2023_2024_2025 Attori: CUG, Direzione e AGBP Indicatore: realizzazione di almeno n.1 prodotti/anno Misurazione: fatto/non fatto</p> <p>2. Come: Aggiornamento sull'evoluzione della normativa nazionale e comunitaria sulle questioni di genere, benessere organizzativo, antidiscriminazione e contrasto alla violenza contro le donne. Tempistica: 2023_2024_2025 Attori: CUG e AGBP Indicatore: realizzazione di almeno n.1 nota di aggiornamento/anno Misurazione: fatto/non fatto</p>
<p>B. Formazione</p>	<p>Come: Realizzazione di percorsi di formazione sulle tematiche delle pari opportunità per i componenti del Comitato e per il personale. Tempistica: 2023_2024_2025 Attori: CUG e AGBP Indicatore: organizzazione o segnalazione di almeno 3 corsi formazione/anno per componenti CUG e personale Misurazione: fatto/non fatto</p>
<p>C. Equa rappresentatività e di genere</p>	<p>Come: Studio di fattibilità ai fini della redazione del Documento del Bilancio di Genere in ISIN Tempistica: 2023_2024_2025 Attori: CUG, AGBP, Direzione,, Gruppo di coordinamento per il Bilancio di genere Indicatore: realizzazione studio fattibilità Misurazione: fatto/non fatto</p> <p>Come: Valorizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione in tutti i settori. Tempistica: 2023_2024_2025 Attori: CUG e AGBP Indicatore: realizzazione da parte di ogni Servizio/area tecnica con cadenza almeno biennale di almeno n.1 iniziative seminariali su temi specifici connessi alle attività di competenze destinata a tutto il personale Misurazione: fatto/non fatto</p> <p>Come: Promuovere l'adozione di buone prassi nella gestione delle risorse umane, al fine di contrastare gli stereotipi di genere e competenze. Tempistica: 2023_2024_2025 Attori: CUG e AGBP Indicatore: adozione di almeno n.1 buona prassi all'anno Misurazione: fatto/non fatto</p>

	<p>Come: Diffondere modelli culturali improntati alla promozione delle pari opportunità.</p> <p>Tempistica: 2023_2024_2025</p> <p>Attori: CUG, AGBP e Direzione</p> <p>Indicatore: predisposizione e diffusione di almeno n.1 nota all'anno sul tema</p> <p>Misurazione: fatto/non fatto</p>
D. Pari opportunità e valutazione delle competenze	<p>Come: Implementazione di iniziative e programmi per il miglioramento delle condizioni di benessere lavorativo dell'Istituto</p> <p>Tempistica: 2022_2023_2024</p> <p>Attori: CUG, Direzione e AGBP</p> <p>Indicatore: predisposizione programma annuale iniziative entro il 28 febbraio</p> <p>Misurazione: fatto/non fatto</p>
E. Benessere organizzativo	<p>Come: Coinvolgimento del CUG in tutti i processi di competenza o che comunque riguardano il benessere del personale, riconoscendo in tal modo il ruolo e la funzione del Comitato, come richiesto dalla normativa, quale valore aggiunto per l'amministrazione ed il personale.</p> <p>Tempistica: 2023_2024_2025</p> <p>Attori: CUG, Direzione e AGBP</p> <p>Indicatore: definizione processi che richiedono il coinvolgimento del CUG delle relative modalità di coinvolgimento (ad es. informativa, richiesta parere, richiesta contributo attivo, ecc.)</p> <p>Misurazione: fatto/non fatto</p>
F. Conciliazione tempi di vita/lavoro	<p>Come: Attuazione di strumenti e modelli organizzativi che favoriscano una effettiva conciliazione di tempi di vita privata e tempi di lavoro, con particolare attenzione al lavoro agile</p> <p>Tempistica: 2023_2024_2025</p> <p>Attori: CUG, Direzione e AGBP</p> <p>Indicatore: formulazione parere CUG</p> <p>Misurazione: fatto/non fatto</p>
G Valorizzazione del benessere	<p>1. Come: Organizzazione di iniziative per accrescere il senso di appartenenza e il miglioramento delle condizioni di benessere lavorativo nell'Ispettorato. (la fidelizzazione del personale)</p> <p>Tempistica: 2023_2024_2025</p> <p>Attori: CUG, Direzione e AGBP</p> <p>Indicatore: organizzazione di almeno n.1 iniziativa all'anno</p> <p>Misurazione: fatto/non fatto</p> <p>✓ Come: ulteriori interventi migliorativi della zona "pausa caffè" per il personale al fine di renderlo più accogliente e funzionale; ad es. proposta del CUG di organizzare un sistema di libero scambio di libri tra i dipendenti (<i>book-crossing</i>).</p> <p>2. .</p> <p>Tempistica: 2023</p> <p>Attori: CUG, Direzione</p> <p>Indicatore: realizzazione intervento entro il 31.12.2023</p> <p>Misurazione: fatto/non fatto</p>