

Allegato 4 – Criteri generali di valutazione

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE

ANZIANITÀ MATURATA

L'anzianità da riconoscere ai fini delle procedure selettive è quella maturata nel livello immediatamente precedente a quello a cui si presenta domanda di partecipazione ovvero nel profilo di appartenenza nel quale si concorre (o equiparato nei casi di mobilità volontaria da altre amministrazioni che applicavano una tipologia di profili differenti). Viene valutata l'anzianità ulteriore rispetto a quella richiesta ai fini della partecipazione alla procedura selettiva quindi l'anzianità maturata nel profilo nel quale si concorre al netto di tre anni per i profili amministrativi e di quattro anni per i profili tecnici.

Tale anzianità è computata in anni e mesi e questi ultimi riportati su base decimale (ad esempio un anno e sei mesi di anzianità verranno calcolati come 1,5 anni di anzianità). Le giornate computate nel mese iniziale e in quello finale di permanenza nel livello e nel profilo contribuiscono a determinare il numero complessivo di giorni da valutare: in presenza di frazione di mese superiore a 15 giorni, si considera il mese per intero (ad esempio: un mese e 14 giorni corrispondono a un mese mentre un mese e 16 giorni corrispondono a due mesi)

Per i profili di Collaboratore tecnico di ricerca e Collaboratore di amministrazione, la Commissione attribuisce un punteggio complessivo, ricavato sulla base della seguente ripartizione dei punteggi:

Anzianità ulteriore rispetto quella necessaria per accedere alla selezione	Punteggio attribuito per l'attività professionale svolta
Minore o uguale a 1 anno	<i>3 punti</i>
Maggiore a 1 anno e minore di 3 anni	<i>8 punti</i>
Uguale o maggiore a 3 anni e minore di 5 anni	<i>16 punti</i>
Uguale o maggiore a 5 anni e minore di 10 anni	<i>22 punti</i>
Uguale o maggiore a 10 anni	<i>25 punti</i>

Per il profilo di Operatore tecnico, la Commissione attribuisce un punteggio complessivo, ricavato sulla base della seguente ripartizione dei punteggi:

Anzianità ulteriore rispetto quella necessaria per accedere alla selezione	Punteggio attribuito per l'attività professionale svolta
Minore o uguale a 1 anno	<i>5 punti</i>
Maggiore a 1 anno e minore di 3 anni	<i>12 punti</i>
Uguale o maggiore a 3 anni e minore di 6 anni	<i>21 punti</i>
Uguale o maggiore a 6 anni e minore di 10 anni	<i>28 punti</i>
Uguale o maggiore a 10 anni	<i>35 punti</i>

FORMAZIONE

Si precisa che sono valutati:

- fino ad un massimo complessivo di 30 tra titoli di studio e percorsi formativi documentabili e pertinenti all'attività dell'Ispettorato o comunque alle attività previste dalle declaratorie del profilo di appartenenza;
- i titoli di studio posseduti ulteriori e/o superiori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo (*a titolo esemplificativo il diploma per il profilo di collaboratore tecnico o di amministrazione, ecc.*).

Non sono invece oggetto di valutazione i titoli di studio ulteriori e/o superiori già utilizzati per effettuare progressioni di livello nel profilo di appartenenza. Di seguito l'elenco dei titoli valutabili:

Titoli di studio <u>ulteriori o superiori</u> valutabili (<i>se non già valutati</i>)	Punti attribuiti per ciascun titolo
- Dottorato di ricerca - Scuola di specializzazione post universitaria di durata pari o superiore a 2 anni - Master universitario di secondo livello - Laurea magistrale /specialistica /vecchio ordinamento - Master universitario di primo livello	2,00
- Corso di perfezionamento universitari (<i>durata almeno 6 mesi o 130 ore</i>) - Laurea triennale/di primo livello	1,80
- Master parauniversitario (<i>durata almeno 6 mesi o 130 ore</i>)	1,20
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado	1,00
- Diploma di qualifica professionale (<i>durata almeno tre anni</i>)	0,80
- Attestato di qualifica professionale (<i>durata minore di tre anni</i>)	0,70

I percorsi formativi effettuati devono essere pertinenti alle attività dell'Ispettorato e alle declaratorie del profilo di appartenenza e sono valutati solo in presenza di relativo attestato di superamento. Non sono invece oggetto di valutazione di titoli formativi già utilizzati per effettuare progressioni di livello nel profilo di appartenenza. Di seguito l'elenco dei titoli valutabili:

Corsi di formazione con attestato di superamento pertinenti alle attività dell'Ispettorato valutabili	Punteggio
Corso di formazione di durata inferiore a un giorno (minimo 3 ore formative)	0,10
Corso di formazione di durata uguale o superiore a un giorno o a 5 ore formative	0,15

Corso di formazione di durata uguale o superiore a tre giorni o a 15 ore formative	0,20
Corso di formazione di durata uguale o superiore a cinque giorni o a 25 ore formative	0,30
Corso di formazione di durata uguale o superiore a otto giorni o a 40 ore formative	0,40

TITOLI DI CARRIERA

Nella categoria titoli (**fino ad un massimo di 25**) sono valutati esclusivamente i titoli di servizio formalmente conferiti da ISIN, ISPRA o enti che ne hanno preceduto la costituzione (o dal Ministero all'epoca vigilante), posseduti e presentati, secondo il seguente elenco:

Titolo da sottoporre a valutazione	Punteggio
<u>Incarichi di Responsabile di Sezione</u> o analoghe strutture organizzative con esclusione degli incarichi di coordinamento o altri incarichi non riferibili a strutture organizzative formalmente costituite	<i>punti 1,00 per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi</i>
<u>Incarichi conferiti da Direttore</u> (o Direttore di Dipartimento o da Dirigente con funzioni dirigenziali generali) in ISIN (o precedentemente in ISPRA e Ministeri vigilanti) ed espressamente previsti da specifiche disposizioni normative e/o contrattuali come, ad esempio: - Ispettore - RUP o DEC - Consegnatario - Economo Cassiere - Referente interno di attività istituzionali - Responsabile o Amministratore per la gestione operativa di attività, sistemi e reti	<i>punti 0,40 per semestre non frazionato</i>
Incarichi di <u>addetto, componente o esperto di struttura di supporto</u> a Responsabili e a strutture espressamente previsti da specifiche disposizioni normative e/o contrattuali conferiti dal Direttore (o da Direttore di Dipartimento o da Dirigente con funzioni dirigenziali generali precedentemente in ISPRA e Ministeri vigilanti)	<i>punti 0,30 per incarico</i>
<u>Incarichi formalmente conferiti</u> nell'ambito dell'attività istituzionale, anche a titolo di rappresentanza, o finalizzati all'organizzazione di iniziative (anche di comunicazione istituzionale rivolte ai media), su richiesta di altra PA o istituzioni comunitarie o internazionali con esclusione degli incarichi extra-istituzionali.	<i>punti 0,75 per incarico</i>
Incarichi di <u>Responsabile di contratti, accordi, convenzioni e progetti</u> di importo: - inferiore a € 5.000; - da €5.000 e fino a € 40.000; - superiori a € 40.000	<i>punti 0,15 per incarico</i> <i>punti 0,40 per incarico</i> <i>punti 0,50 per incarico</i>

Incarichi in qualità di <u>Presidente/Vicepresidente</u> di: - Commissioni e Comitati - Gruppi di lavoro, coinvolgenti più Unità organizzative e istituiti dal Direttore o da Direttori con funzioni dirigenziali generali	<i>punti 0,40 per incarico</i>
Incarichi in qualità di <u>Componente</u> di: - Commissioni e Comitati - Gruppi di lavoro, coinvolgenti più Unità organizzative e istituiti dal Direttore (o da Direttore di Dipartimento o da Direttore con funzioni dirigenziali generali)	<i>punti 0,35 per incarico</i>
Incarichi in qualità di <u>Segretario</u> di: - Commissioni e Comitati - Gruppi di lavoro, coinvolgenti più Unità organizzative e istituiti dal Direttore (o da Direttore di dipartimento o da Direttori con funzioni dirigenziali generali)	<i>punti 0,30 per incarico</i>
Incarichi formalmente conferiti per attività istituzionali connesse al <u>funzionamento dei laboratori e alle procedure di qualità</u> .	<i>Punti 0,35 per incarico</i>
Incarichi di <u>docenze interne e/o esterne</u> a corsi di formazione istituiti da ISIN, ISPRA o altri enti che ne hanno preceduto la costituzione, con esclusione degli incarichi extraistituzionali: a) Da 1 a 3 giorni di docenza effettiva b) Da 4 a 15 giorni di docenza effettiva - c) Oltre 15 giorni di docenza effettiva	<i>a- punti 0,15 per incarico – b-punti 0,20 per incarico – c-punti 0,30 per incarico</i>
<u>Relatori</u> a Convegni e/o Congressi interni e/o esterni o <u>designazioni</u> per la partecipazione a riunioni di organismi nazionali/internazionali in rappresentanza dell'ISIN, ISPRA o altri enti che ne hanno preceduto la costituzione.	<i>punti 0,20 per incarico</i>
<u>Pubblicazioni in qualità di autore e coautore</u> di contributi divulgativi di natura tecnica/organizzativa su riviste, periodici e newsletter dell'istituto, significative iniziative di comunicazione istituzionale svolte all'interno di un gruppo di lavoro o contributi alla stesura di norme e regolamenti nazionali e internazionali. <i>NB- Non saranno considerati utili ai fini della valutazione meri contributi informativi individuali (articoli su notiziari e newsletter, pannelli informativi, locandine, gestione dei social network)</i>	<i>punti 0,15 per titolo</i>
<u>Incarichi di gestione operativa di archivi o di database</u> funzionali all'attività dell'Ispettorato (precedentemente di ISPRA o degli enti previgenti)	<i>Punti 0,35 per incarico</i>
Incarico di <u>Referente autorizzato</u> da ISIN per iscrizione e inserimento dati in piattaforme informatiche e a basi dati informatiche gestite a livello centralizzato dalla Pubblica amministrazione italiana o da organismi internazionali	<i>Punti 0,35 per incarico</i>
Incarico di <u>Referente per lo svolgimento di attività istruttoria e di revisione di atti, provvedimenti e documenti</u> , anche di natura contabile finanziaria, comportante l'applicazione di norme e circolari, avvalendosi di procedure e sistemi informatici, ovvero di <u>attività di supporto tecnico o giuridico-amministrativo</u> a componenti della giustizia civile, penale e amministrativa e/o delle pubbliche amministrazioni.	<i>Punti 0,35 per incarico</i>
Incarico di <u>Referente per la rilevazione e la raccolta di dati</u> utilizzando procedure ed apparecchiature di tipo informatico	<i>Punti 0,30 per incarico</i>
Incarico di <u>Referente per l'installazione, la manutenzione, la conduzione, la riparazione di impianti, sistemi, macchine, arredi, manufatti, strumenti ed apparecchiature e/o per il controllo del loro stato di conservazione ed efficienza e/o della loro regolare funzionalità</u> .	<i>Punti 0,30 per incarico</i>

Iscrizione ad <u>albi pubblici o ordini professionali</u> (se non già utilizzata per l'ingresso nel profilo di appartenenza)	<i>Punti 0,50 per iscrizione</i>
Inserimento nei turni di reperibilità per emergenze nucleari e radiologiche	<i>Punti 0,25</i>

Il candidato, nel presentare domanda, deve dichiarare espressamente anche di non aver sottoposto a valutazione titoli (formativi o di carriera) già utilizzati per effettuare progressioni di livello o l'accesso al profilo di appartenenza.

SCHEDA DI VERIFICA DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA

Le dimensioni valutate nella scheda di verifica dell'attività professionale svolta di cui all'**Allegato 2**, da compilare a cura dei responsabili della Struttura presso la quale i candidati prestano servizio, fanno riferimento a 2 dimensioni professionali che corrispondono a 2 parametri da considerare:

1. Valutazione della performance individuale (criterio b) – Comportamenti e Competenze di ruolo), conseguita negli anni 2021 e 2022;
2. Esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi

Parametro 1. Valutazione della performance individuale (criterio b) – Comportamenti e Competenze di ruolo)

Il parametro 1 comprende valutazioni sui risultati raggiunti e i comportamenti organizzativi agiti a livello individuale¹ da tutti i dipendenti, già svolte dai rispettivi Responsabili di struttura, per cui il dato di performance individuale relativo al singolo candidato, va dedotto e semplicemente riportato sulla scheda.

Considerato però che il parametro 1 tiene conto dei risultati conseguiti in un arco temporale di due anni - 2021 e 2022 – viene considerato il risultato medio conseguito dal dipendente nel biennio, calcolato sulla base dei valori di performance individuale, indicati nelle determine che recano gli esiti della valutazione della performance individuale complessiva dei dipendenti dell'ISIN.

La performance individuale costituisce una delle voci che contribuisce alla determinazione della valutazione complessiva della performance individuale (per il 20%), per cui il punteggio per essa attribuito viene normalizzato al punteggio massimo rispettivamente attribuibile al candidato, in base al profilo di appartenenza (30 punti per CTER e CAMM e 20 punti per OTEC).

Il dato complessivo da inserire per il parametro 1. è ricavato sulla base della media delle due schede di valutazione della performance individuale per l'anno 2021 e per l'anno 2022 - criterio b. "Comportamenti e competenze di ruolo" – e determina l'attribuzione, per i profili di Collaboratore tecnico di ricerca, e di Collaboratore di amministrazione, di un punteggio così ripartito:

Media ottenuta nelle schede di valutazione Parametro 1	Punteggio attribuito
Dal 18% al 20%	<i>30 punti</i>

¹ Sono oggetto di valutazione, ai fini di performance, cooperazione e *team working*, analisi e *problem solving*, orientamento all'utenza (stakeholder), capacità di responsabilizzazione, capacità organizzativa e autonomia.

Dal 15% al 18%	23 punti
Dal 12% al 15%	16 punti
Dal 10% al 12%	10 punti
Dal 0% al 10%	5 punti

Ugualmente per il profilo di Operatore tecnico, il dato complessivo è ricavato sulla base della media ottenuta dalle schede di valutazione della performance individuale per l'anno 2021 e per l'anno 2022 - criterio b. "Comportamenti e competenze di ruolo" - e determina l'attribuzione di un punteggio così ripartito:

Media ottenuta nelle schede di valutazione Parametro 1	Punteggio attribuito
Dal 18% al 20%	20 punti
Dal 15% al 18%	14 punti
Dal 12% al 15%	9 punti
Dal 10% al 12%	5 punti
Dal 0% al 10%	3 punto

Parametro 2. *Esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi*

Sul parametro 2, il Responsabile di struttura deve invece esprimere una valutazione specifica sul candidato che tiene conto dell'evoluzione individuale, del livello di maturazione e crescita professionale dallo stesso conseguiti, stante l'esigenza di verificare la sussistenza dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire. In particolare, il Responsabile di struttura in tema di esperienza professionale deve valutare la precisione e la qualità delle attività svolte, oltre alle competenze acquisite e maturate in sede di formazione, secondo una scala di valutazione in 4 livelli:

- **Precisione e qualità delle prestazioni svolte;**

- 1 = al di sotto delle aspettative (il candidato non ha svolto pienamente le attività assegnate e/o le ha svolte in maniera non conforme a quanto indicato)
- 2 = in linea con le aspettative (il candidato ha svolto la maggior parte delle attività assegnate e le ha svolte rispettando di massima le indicazioni ricevute)
- 3 = sopra le aspettative (il candidato ha svolto pienamente le attività assegnate, con cura e in modo efficiente)
- 4 = molto oltre le aspettative (il candidato ha svolto pienamente le attività assegnate e altre attività, dimostrando iniziativa, attenzione e proattività nel svolgere il proprio compito)

- **Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi**

- 1 = al di sotto delle aspettative (il candidato non si è mostrato propositivo per il miglioramento organizzativo e non ha mostrato interesse all'acquisizione di nuove competenze)
- 2 = in linea con le aspettative (il candidato ha mostrato propositività sufficiente ai fini del miglioramento organizzativo, aderendo alle iniziative formative proposte)
- 3 = sopra le aspettative (il candidato ha dimostrato spirito di iniziativa e ha partecipato attivamente al miglioramento organizzativo mettendo a frutto le competenze acquisite nei percorsi formativi frequentati)

4 = molto oltre le aspettative (il candidato a seguito delle competenze acquisite nei percorsi formativi frequentati ha dimostrato capacità di proporre soluzioni efficienti, efficaci e innovative per il miglioramento organizzativo)

Nel compilare la scheda il Responsabile deve inserire una X in corrispondenza della colonna del voto da attribuire per ciascun parametro valutato, riportando il corrispondente punteggio nell'ultima colonna. La somma dei punteggi ottenuti viene suddivisa per 2 e ne viene ricavata la media, da riportare nell'ultima casella in basso.

Il punteggio complessivo che è attribuito dalla Commissione è ricavato sulla base della media ottenuta da ciascun candidato secondo la seguente ripartizione dei punteggi per i profili di Collaboratore tecnico di ricerca e di Collaboratore di amministrazione:

Media ottenuta nella scheda di verifica parametro 2	Punteggio attribuito
Maggiore o uguale a 3,5	<i>15 punti</i>
Minore di 3,5 e maggiore o uguale a 2,50	<i>12 punti</i>
Minore di 2,50 e maggiore o uguale a 2,00	<i>9 punti</i>
Minore di 2 e maggiore a 1,50	<i>4,5 punti</i>
Minore o uguale a 1,50	<i>1,5 punti</i>

Uguualmente per il profilo di Operatore tecnico il punteggio complessivo che è attribuito dalla Commissione è ricavato sulla base della media ottenuta da ciascun candidato secondo la seguente ripartizione dei punteggi:

Media ottenuta nella scheda di verifica parametro 2	Punteggio attribuito
Maggiore o uguale a 3,5	<i>10punti</i>
Minore di 3,5 e maggiore o uguale a 2,50	<i>7 punti</i>
Minore di 2,50 e maggiore o uguale a 2,00	<i>5 punti</i>
Minore di 2 e maggiore a 1,50	<i>3 punti</i>
Minore o uguale a 1,50	<i>1 punto</i>