

**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione**

Allegato A

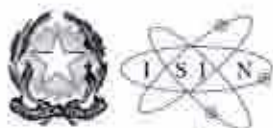
**Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV- VIII per gli anni 2019-2020-2021**

Il giorno 21 novembre 2023 si è tenuta la riunione sindacale con all'ordine del giorno l'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione del trattamento economico del personale dei livelli IV-VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022.

Per la sottoscrizione del presente Accordo sono presenti, per ISIN, il Direttore avv. Maurizio Pernice e, per le OO.SS., i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce.

**PREMESSO CHE**

- si rende necessaria un'integrazione degli Accordi di distribuzione del trattamento accessorio del 2019, 2020 e 2021, già sottoscritti con le OO.SS, per tenere conto di alcune revisioni sia delle voci di costituzione che delle voci di distribuzione dei relativi Fondi; - con riferimento all'intero triennio 2019-2021, rispetto a quanto già erogato, la relazione illustrativa allegata al presente Accordo quantifica in complessivi € **25.531,5** le ulteriori risorse disponibili per il trattamento accessorio, determinate come somma di un saldo negativo del 2019 pari a € 3.842,9 (maggiori risorse erogate rispetto a quelle disponibili) e un saldo positivo nel 2020 e 2021 rispettivamente pari a € 10.370,3 e € 19.004,1 (minori risorse erogate rispetto a quelle disponibili);
- il Collegio dei revisori dei conti di ISIN, con verbale n.4/2023, non ha sollevato osservazioni rispetto alla rideterminazione del Fondo per gli anni 2019-2021 così come rappresentata nella relazione illustrativa allegata al presente Accordo;
- nella riunione del 18 settembre u.s con le OO.SS è emersa l'intenzione di procedere alla erogazione delle ulteriori risorse disponibili per il trattamento accessorio in una unica



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione**

- soluzione, effettuando le necessarie compensazioni tra saldi annuali negativi e positivi e tenendo conto del periodo di servizio dei dipendenti interessati in ciascun anno;

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

*(Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio)*

1. Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca.

**Articolo 2**

*(Risorse)*

1. Le risorse da erogare ammontano a complessivi € 25.531,5 e sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:
  - a. quanto ad € 1.570,6 quale integrazione dell'indennità di ente annuale riferita al 2021;
  - b. quanto a complessivi € 23.960,9 quale integrazione dell'importo corrisposto a titolo di produttività collettiva al personale in servizio negli anni 2019, 2020 e 2021.

**Articolo 3**

*(Modalità di erogazione)*

1. Gli importi sono erogati ai singoli dipendenti in una unica soluzione operando le compensazioni necessarie tra le singole annualità.
2. Per il personale assunto o cessato in ciascun anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'importo delle relative annualità è riparametrato in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

**Articolo 4**

*(Tempi di erogazione)*

1. Gli importi di cui al presente Accordo sono erogati entro il 31.12.2023.

**ISIN**

**IL DIRETTORE**

**OO.SS.**

CGIL FLC

FSUR CISL - FIR CISL

FED UIL SCUOLA/RUA

FGU - FED GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL

ANIEF



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione**

**Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico  
accessorio del personale dei livelli IV– VIII per gli anni 2019-2020-2021**

**Relazione illustrativa**

La presente relazione illustra i contenuti dell'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV– VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle Delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022.

L'Accordo integrativo si rende necessario per tenere conto di alcune revisioni sia delle voci di costituzione dei rispettivi Fondi sia delle voci di distribuzione, a seguito di un controllo su quanto effettivamente erogato.

In particolare, la quantificazione delle risorse deve essere oggetto di revisione per diversi ordini di ragioni:

- nella fase di costituzione, ad integrazione della dotazione di partenza del Fondo pari a 357.265,0 euro, non sono state correttamente imputate le retribuzioni individuali di anzianità maturate in corso d'anno; inoltre, il CCNL sottoscritto il 14 luglio 2023 ha previsto, dal 2021, un incremento dell'indennità di ente annuale che aumenta la dotazione del Fondo;
- nella fase di distribuzione, per alcune unità di personale che hanno prestato servizio solo durante una parte dell'anno, le indennità di ente mensile e annuale effettivamente erogate sono inferiori a quelle conteggiate negli accordi presi in sede di contrattazione;
- infine, negli stessi accordi, non sono state considerate tutte le unità di personale in posizione di comando per le quali il trattamento accessorio è a carico dell'ente dove si presta il servizio.

Nel triennio, su base cumulata, rispetto a quanto effettivamente erogato, il combinato disposto di questi fattori determina un saldo positivo con ulteriori risorse disponibili per il trattamento accessorio pari a complessivi € **25.531,5**. La Tabella seguente distingue gli effetti delle revisioni per singolo anno evidenziando come il saldo negativo del 2019 sia più che bilanciato nel biennio successivo:



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione**

<b>Il quadro di sintesi 2019-2021 (dati in euro)</b>	2019	2020	2021	Totale 2019-2021
Risorse previste dagli Accordi di Distribuzione (a)	359.993,1	359.993,1	359.428,8	1.079.415,1
Risorse disponibili per la contrattazione integrativa corrette per tenere conto delle RIA e dell'ultimo CCNL (b)	367.681,6	357.265,0	363.982,0	1.088.928,7
<b>DELTA Fase di Costituzione da recuperare (-) o distribuire (+) (b-a)</b>	<b>7.688,5</b>	<b>- 2.728,1</b>	<b>4.553,2</b>	<b>9.513,6</b>
Totale effettivamente erogato corretto per tenere conto dell'effettivo servizio prestato e delle unità in comando (c)	371.524,5	346.894,8	344.977,9	1.063.397,2
<b>DELTA Fase di Distribuzione da recuperare (-) o distribuire (+) (d-c-a)</b>	<b>- 11.531,4</b>	<b>13.098,4</b>	<b>14.450,9</b>	<b>16.017,9</b>
<b>SALDO DA RECUPERARE (-) o da DISTRIBUIRE (+) (e=c+d)</b>	<b>- 3.842,9</b>	<b>10.370,3</b>	<b>19.004,1</b>	<b>25.531,5</b>

Con riferimento alla distribuzione di dette somme, l'Accordo integrativo prevede quanto segue.

**L'articolo 1** individua i destinatari dell'accordo nei dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV–VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca.

**L'articolo 2** specifica gli istituti del trattamento accessorio attraverso i quali vengono distribuite le ulteriori risorse disponibili. In particolare:

- quanto ad € 1.570,6, ad integrazione dell'indennità di ente annuale riferita al 2021 per coprire gli incrementi di cui al CCNL sottoscritto del 14 luglio u.s (Tabella D3.1);
- quanto a complessivi € 23.960,9, ad integrazione dell'importo corrisposto a titolo di produttività collettiva al personale in servizio in ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021.

**L'articolo 3** stabilisce che l'erogazione degli importi avviene in un'unica soluzione operando le necessarie compensazioni tra le diverse annualità e considerando il periodo di effettivo servizio in caso di cessazione/sospensione.

**L'articolo 4**, infine, prevede la tempistica di corresponsione degli importi di cui all'articolo 2.