



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Delibera n. 21 del 03 novembre 2020

Criteri graduazione fasce retributive posizioni dirigenziali di seconda fascia

Il Direttore dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN

Visto il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal D. Lgs. n. 137 del 15.09.2017 e in particolare l'articolo 6 che disciplina l'istituzione e le funzioni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), quale autorità di regolazione competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

VISTO il DPCM in data 10 novembre 2017, notificato in data 17.11.2017, con il quale l'Avv. Maurizio Pernice, Dirigente di prima fascia dei ruoli del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso l'ISIN, ai sensi dell'art. 6, comma 7, del decreto legislativo n. 45 del 4 marzo 2014;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, l'articolo 19 dello stesso, che reca le disposizioni generali in materia di conferimento di incarichi di funzioni dirigenziali;

VISTA la determina del Direttore n. 297 del 2 dicembre 2019 con la quale è stato approvato l'organigramma dell'ISIN;

VISTO l'articolo 10, comma 1, del Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN, approvato con delibera direttoriale n. 3 del 22 giugno 2018 che prevede che l'organizzazione interna dell'ISIN sia articolata in strutture di livello dirigenziale non generale, denominate "Servizi";

VISTO l'articolo 10, comma 3, dello stesso Regolamento di organizzazione e funzionamento che dispone che gli incarichi di direzione dei Servizi sono attribuiti dal Direttore a dirigenti di seconda fascia di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.165 del 2001, nonché ai sensi dell'articolo 19, commi 5bis, 6 e 6 quater del medesimo decreto legislativo n.165 del 2001;

VISTO l'articolo 16, comma 1, dello stesso Regolamento di organizzazione e funzionamento che stabilisce che l'organizzazione interna dell'ISIN si articola in cinque strutture dirigenziali di livello non generale;

VISTI gli articoli 17, 18, 19, 20 e 21 dello stesso Regolamento di organizzazione e funzionamento che disciplinano i compiti delle singole strutture dirigenziali e in particolare:

- Servizio del Segretariato (articolo 17);
- Servizio per gli affari generali, il bilancio e la gestione giuridica ed economica del personale (articolo 18);
- Servizio per la sicurezza nucleare, le salvaguardie e la protezione fisica (articolo 19);
- Servizio radioprotezione sicurezza e sorgenti radioattive (articolo 20);
- Servizio per la gestione dei rifiuti radioattivi e per la spedizione e i trasporti di materiali radioattivi (articolo 21)

VISTO la delibera n.7 del 29 aprile (prot.n.2807 del 30 aprile 2020) del Direttore dell'ISIN di approvazione del Piano triennale delle attività e programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022 con il quale, per ciascuna delle cinque strutture dirigenziali, vengono dettagliati i contenuti delle singole attività previsti nell'ambito delle competenze stabilite nel Regolamento di organizzazione e funzionamento;

RITENUTO di dover provvedere, per quanto attiene l'attribuzione alle unità dirigenziali di seconda fascia della quota di retribuzione di posizione parte variabile, ad una graduazione della stessa quota in tre fasce retributive;

VISTO l'articolo 48, comma 5, del CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'area dirigenziale comparto istruzione e ricerca che stabilisce che "Le Amministrazioni definiscono le graduazioni delle posizioni dirigenziali tenendo conto di uno o più dei seguenti elementi:

- a) complessità organizzativa, desumibile ad esempio, dalla dimensione organizzativa dell'ufficio, dalla sua articolazione o differenziazione interna, da elementi del contesto territoriale;
- b) livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte;
- c) competenze professionali richieste

RITENUTO sulla base dei criteri generali contenuti nelle disposizioni del CCNL in ordine alla dimensione, alla complessità ed al livello delle responsabilità amministrative e gestionali assunte, di dover graduare le posizioni per il personale dirigenziale ISIN, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- complessità organizzativa e giuridica delle materie di cui si deve occupare il dirigente incaricato;
- ampiezza delle competenze afferenti alla posizione;
- responsabilità di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali;
- strategicità delle funzioni sia nell'ambito interno, sia con riferimento alle ricadute politiche o di immagine dell'Ispettorato;
- rilevanza territoriale;
- esposizione verso l'esterno (ad es. adozione di provvedimenti, sottoscrizione di contratti)

RITENUTO opportuno attribuire alle singole posizioni dirigenziali di cui al regolamento di organizzazione e per ciascuno degli elementi di valutazione di cui al punto precedente un peso in termini percentuali con riferimento alle singole competenze presenti all'interno delle attività descritte nello stesso regolamento e nel piano triennale delle attività e programmazione del

fabbisogno di personale 2020-2022;

RITENUTO opportuno stabilire **in fascia 1** le posizioni dirigenziali riguardanti le aree o i servizi per le quali, sulla base di quanto riportato nello schema in allegato, il peso percentuale è non inferiore all' **85%**;

RITENUTO opportuno stabilire **in fascia 2** le posizioni dirigenziali riguardanti le aree o i servizi per le quali, sulla base di quanto riportato nello schema in allegato, il peso percentuale è non inferiore al **70%** e non superiore o uguale **all'85%**;

RITENUTO opportuno stabilire **in fascia 3** le posizioni dirigenziali riguardanti le aree o i servizi per le quali, sulla base di quanto riportato nello schema in allegato, il peso percentuale è inferiore al **70%**;

VISTO l'articolo 5, comma 3, lettera a) dello stesso CCNL 2016-2018 che dispone che sono oggetto di confronto sindacale i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ISIN, approvato con delibera direttoriale n. 4 del 16 luglio 2018;

VISTA la delibera n.1 del 17 gennaio 2020 del Direttore dell'ISIN di approvazione del Bilancio di previsione 2020;

VISTE le delibere n.22 del 12.12.2019 (prot.n.6642) e n.8 del 18.05.2020 (prot.n.3219 del 19.05.2020) del Direttore dell'ISIN di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e del Piano della performance 2020-2022;

VISTO il contenuto della relazione tecnica al Decreto legislativo n.137/2017 di attuazione della direttiva 2014/87/Euratom in materia di sicurezza nucleare degli impianti nucleari, che prevede, al fine di garantire l'autonomia e l'indipendenza dell'Ispettorato, la copertura finanziaria per l'assunzione di due posizioni dirigenziali;

PRESO ATTO che il Piano triennale delle attività e programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022 approvato con la delibera n.7 del 29 aprile (prot.n.2807 del 30 aprile 2020) del Direttore dell'ISIN accerta, per la copertura dei costi delle due posizioni dirigenziali, risorse aggiuntive derivanti dalla dinamica dei risparmi delle cessazioni e delle assunzioni di personale avvenute nel biennio 2018-2019;

RITENUTO di dover provvedere, in sede di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, alla copertura dei costi di altre posizioni dirigenziali tra quelle previste dal regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ispettorato

PRESO ATTO che la retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile nonché la retribuzione di risultato per l'esercizio 2020 per le due posizioni dirigenziali deve essere corrisposta all'interno dello stanziamento del fondo accessorio dirigenti per l'esercizio 2020

DELIBERA

- di graduare le posizioni dirigenziali di seconda fascia dell'ISIN, con riferimento alla

retribuzione di posizione di parte variabile, secondo le seguenti tre fasce retributive;

| | |
|-------------------|------------------|
| I fascia | 30.434,89 |
| II fascia | 24.434,89 |
| III fascia | 20.434,89 |

- di approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia dell'ISIN previste dal regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ispettorato sulla base dei pesi attribuiti agli elementi di valutazione di cui allo schema allegato;
- di stabilire che il presente provvedimento entra in vigore dalla data dello stesso e non produce effetti retroattivi, restando ferme le indennità di posizione eventualmente già corrisposte;
- di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice