



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Delibera n. 17 del 30 novembre 2023**

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDO INTEGRATIVO AGLI ACCORDI DI DISTRIBUZIONE  
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI  
IV– VIII PER GLI ANNI 2019-2020-2021**

**IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE PER LA SICUREZZA  
NUCLEARE E LA RADIOPROTEZIONE – ISIN**

**VISTO** il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal decreto legislativo del 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare l'articolo 6 che disciplina l'istituzione e le funzioni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), quale autorità di regolazione competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, modificato con delibera n. 5 del 22 febbraio 2021 e n. 15 del 3 novembre 2023;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell'ISIN, approvato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 4 del 16 luglio 2018;

**PRESO ATTO** che la costituzione dei fondi risorse decentrate relativi al trattamento economico accessorio del personale per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali ed alle normative vigenti;

**VISTO** l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*, fatte salve le deroghe previste per legge;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'articolo 40bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di*

*bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”;*

**TENUTO CONTO** che il d.lgs n.45 del 2014 stabilisce che l'ISIN è dotato di 90 unità di personale e pertanto non trova applicazione il comma 2 del citato articolo 40bis del d.lgs n.165 del 2001 che ha quale ambito soggettivo *“le amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché gli enti pubblici non economici, enti e istituzioni di ricerca con organico superiore a duecento unità”* per i quali *“i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo previsti dal comma 1, sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato”*;

**VISTO** il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e ricerca sottoscritto il 6 dicembre 2022 che all'articolo 10 prevede, a decorrere dal 2021, un incremento dell'indennità di ente annuale secondo gli importi della Tabella D3.1 allegata al medesimo CCNL;

**CONSIDERATO** che a seguito di una revisione analitica su base annuale delle voci di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022, è necessario rideterminare le risorse disponibili nel triennio incrementandole di complessivi € **9.513,6**;

**CONSIDERATO** che nella citata revisione analitica effettuata è anche emerso che, a seguito di un errato calcolo delle indennità di ente annuali e mensili, le risorse effettivamente erogate al personale nell'intero triennio 2019-2021 sono inferiori per € **16.017,9** a quelle previste negli Accordi di cui alle citate delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022;

**CONSIDERATO** che, in esito al citato CCNL sottoscritto il 6 dicembre 2022 in merito al trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021, l'incremento dell'indennità di ente annuale pari a € **1.570,6**, relativo all'esercizio 2021, è stato già impegnato e corrisposto nel corso del mese di gennaio 2023;

**CONSIDERATO** che le restanti somme emerse in seguito alla revisione analitica effettuata pari a € **23.960,9**, non essendo state ripartite negli esercizi 2019-2021, sono confluite nell'avanzo di amministrazione accertato al 31 dicembre 2022;

**CONSIDERATO** pertanto che, ai fini della distribuzione al personale dei livelli IV-VIII, si deve provvedere ad impegnare l'importo di € € **23.960,9** nel bilancio di previsione 2023;

**CONSIDERATO** che il capitolo delle uscite **n.11004** *“Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato”* destinato all'erogazione delle spettanze a titolo di trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII manifesta disponibilità di risorse per il pagamento delle indennità pregresse sopra riportate nel bilancio di previsione 2023;

**VISTO** il verbale 4/2023 del 27 settembre 2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei conti dell'Ispettorato non ha sollevato osservazioni in merito alla rideterminazione dei Fondi nei predetti termini;

**VISTO** l'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV– VIII per gli anni 2019-2020-2021 sottoscritto in data 21 novembre 2023 dalle OO.SS, completo della relativa relazione illustrativa;

### **DELIBERA**

1. per effetto di quanto riportato in premessa, di impegnare la somma di € **23.960,9** sul capitolo delle uscite **n.11004** “*Indennità e altri compensi per il personale a tempo indeterminato*” quale integrazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021;
2. di sottoscrivere l'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV– VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021 allegato alla presente delibera sotto la lettera “A”, completo di relazione illustrativa;
3. di procedere entro il 31 dicembre 2023 all'erogazione dell'importo di € **23.960,9** a titolo di produttività collettiva al personale in servizio in ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021 secondo le modalità individuate nel soprarichiamato Accordo integrativo;
4. di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

**Avv. Maurizio Pernice**

**Visto**

**Dott. Claudio Nicolini**  
**Dirigente Servizio AGBP**

**Visto**

**Dott. Alessandro Caretoni**  
**Dirigente Servizio del Segretariato**