



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Delibera n. 17 del 30 novembre 2023

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDO INTEGRATIVO AGLI ACCORDI DI DISTRIBUZIONE
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI
IV– VIII PER GLI ANNI 2019-2020-2021**

**IL DIRETTORE DELL'ISPETTORATO NAZIONALE PER LA SICUREZZA
NUCLEARE E LA RADIOPROTEZIONE – ISIN**

VISTO il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal decreto legislativo del 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare l'articolo 6 che disciplina l'istituzione e le funzioni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), quale autorità di regolazione competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, modificato con delibera n. 5 del 22 febbraio 2021 e n. 15 del 3 novembre 2023;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ISIN, approvato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 4 del 16 luglio 2018;

PRESO ATTO che la costituzione dei fondi risorse decentrate relativi al trattamento economico accessorio del personale per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali ed alle normative vigenti;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*, fatte salve le deroghe previste per legge;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 40bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di*

bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”;

TENUTO CONTO che il d.lgs n.45 del 2014 stabilisce che l'ISIN è dotato di 90 unità di personale e pertanto non trova applicazione il comma 2 del citato articolo 40bis del d.lgs n.165 del 2001 che ha quale ambito soggettivo *“le amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché gli enti pubblici non economici, enti e istituzioni di ricerca con organico superiore a duecento unità”* per i quali *“i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo previsti dal comma 1, sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato”*;

VISTO il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e ricerca sottoscritto il 6 dicembre 2022 che all'articolo 10 prevede, a decorrere dal 2021, un incremento dell'indennità di ente annuale secondo gli importi della Tabella D3.1 allegata al medesimo CCNL;

CONSIDERATO che a seguito di una revisione analitica su base annuale delle voci di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022, è necessario rideterminare le risorse disponibili nel triennio incrementandole di complessivi € **9.513,6**;

CONSIDERATO che nella citata revisione analitica effettuata è anche emerso che, a seguito di un errato calcolo delle indennità di ente annuali e mensili, le risorse effettivamente erogate al personale nell'intero triennio 2019-2021 sono inferiori per € **16.017,9** a quelle previste negli Accordi di cui alle citate delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022;

CONSIDERATO che, in esito al citato CCNL sottoscritto il 6 dicembre 2022 in merito al trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021, l'incremento dell'indennità di ente annuale pari a € **1.570,6**, relativo all'esercizio 2021, è stato già impegnato e corrisposto nel corso del mese di gennaio 2023;

CONSIDERATO che le restanti somme emerse in seguito alla revisione analitica effettuata pari a € **23.960,9**, non essendo state ripartite negli esercizi 2019-2021, sono confluite nell'avanzo di amministrazione accertato al 31 dicembre 2022;

CONSIDERATO pertanto che, ai fini della distribuzione al personale dei livelli IV-VIII, si deve provvedere ad impegnare l'importo di € € **23.960,9** nel bilancio di previsione 2023;

CONSIDERATO che il capitolo delle uscite **n.11004** *“Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato”* destinato all'erogazione delle spettanze a titolo di trattamento accessorio del personale di livello IV-VIII manifesta disponibilità di risorse per il pagamento delle indennità pregresse sopra riportate nel bilancio di previsione 2023;

VISTO il verbale 4/2023 del 27 settembre 2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei conti dell'Ispettorato non ha sollevato osservazioni in merito alla rideterminazione dei Fondi nei predetti termini;

VISTO l'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV– VIII per gli anni 2019-2020-2021 sottoscritto in data 21 novembre 2023 dalle OO.SS, completo della relativa relazione illustrativa;

DELIBERA

1. per effetto di quanto riportato in premessa, di impegnare la somma di € **23.960,9** sul capitolo delle uscite **n.11004** “*Indennità e altri compensi per il personale a tempo indeterminato*” quale integrazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021;
2. di sottoscrivere l'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV– VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021 allegato alla presente delibera sotto la lettera “A”, completo di relazione illustrativa;
3. di procedere entro il 31 dicembre 2023 all'erogazione dell'importo di € **23.960,9** a titolo di produttività collettiva al personale in servizio in ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021 secondo le modalità individuate nel soprarichiamato Accordo integrativo;
4. di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice



Maurizio Pernice
30.11.2023
12:28:18
GMT+01:00

Visto

Dott. Claudio Nicolini
Dirigente Servizio AGBP



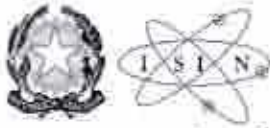
CLAUDIO NICOLINI
30.11.2023 10:40:14
UTC

Visto

Dott. Alessandro Caretoni
Dirigente Servizio del Segretariato



ALESSANDRO CARETONI
30.11.2023 10:41:26 UTC



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

Allegato A

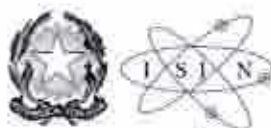
Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV- VIII per gli anni 2019-2020-2021

Il giorno 21 novembre 2023 si è tenuta la riunione sindacale con all'ordine del giorno l'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione del trattamento economico del personale dei livelli IV-VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022.

Per la sottoscrizione del presente Accordo sono presenti, per ISIN, il Direttore avv. Maurizio Pernice e, per le OO.SS., i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce.

PREMESSO CHE

- si rende necessaria un'integrazione degli Accordi di distribuzione del trattamento accessorio del 2019, 2020 e 2021, già sottoscritti con le OO.SS, per tenere conto di alcune revisioni sia delle voci di costituzione che delle voci di distribuzione dei relativi Fondi; - con riferimento all'intero triennio 2019-2021, rispetto a quanto già erogato, la relazione illustrativa allegata al presente Accordo quantifica in complessivi € **25.531,5** le ulteriori risorse disponibili per il trattamento accessorio, determinate come somma di un saldo negativo del 2019 pari a € 3.842,9 (maggiori risorse erogate rispetto a quelle disponibili) e un saldo positivo nel 2020 e 2021 rispettivamente pari a € 10.370,3 e € 19.004,1 (minori risorse erogate rispetto a quelle disponibili);
- il Collegio dei revisori dei conti di ISIN, con verbale n.4/2023, non ha sollevato osservazioni rispetto alla rideterminazione del Fondo per gli anni 2019-2021 così come rappresentata nella relazione illustrativa allegata al presente Accordo;
- nella riunione del 18 settembre u.s con le OO.SS è emersa l'intenzione di procedere alla erogazione delle ulteriori risorse disponibili per il trattamento accessorio in una unica



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

- soluzione, effettuando le necessarie compensazioni tra saldi annuali negativi e positivi e tenendo conto del periodo di servizio dei dipendenti interessati in ciascun anno;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio)

1. Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca.

Articolo 2

(Risorse)

1. Le risorse da erogare ammontano a complessivi € 25.531,5 e sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:
 - a. quanto ad € 1.570,6 quale integrazione dell'indennità di ente annuale riferita al 2021;
 - b. quanto a complessivi € 23.960,9 quale integrazione dell'importo corrisposto a titolo di produttività collettiva al personale in servizio negli anni 2019, 2020 e 2021.

Articolo 3

(Modalità di erogazione)

1. Gli importi sono erogati ai singoli dipendenti in una unica soluzione operando le compensazioni necessarie tra le singole annualità.
2. Per il personale assunto o cessato in ciascun anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'importo delle relative annualità è riparametrato in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

Articolo 4

(Tempi di erogazione)

1. Gli importi di cui al presente Accordo sono erogati entro il 31.12.2023.

ISIN

IL DIRETTORE

OO.SS.

CGIL FLC

FSUR CISL - FIR CISL

FED UIL SCUOLA/RUA

FGU - FED GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL

ANIEF



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

**Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione per il trattamento economico
accessorio del personale dei livelli IV– VIII per gli anni 2019-2020-2021**

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra i contenuti dell'Accordo integrativo agli Accordi di distribuzione dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV– VIII relativamente agli anni 2019, 2020 e 2021, di cui alle Delibere direttoriali 57/2021 e 9/2022.

L'Accordo integrativo si rende necessario per tenere conto di alcune revisioni sia delle voci di costituzione dei rispettivi Fondi sia delle voci di distribuzione, a seguito di un controllo su quanto effettivamente erogato.

In particolare, la quantificazione delle risorse deve essere oggetto di revisione per diversi ordini di ragioni:

- nella fase di costituzione, ad integrazione della dotazione di partenza del Fondo pari a 357.265,0 euro, non sono state correttamente imputate le retribuzioni individuali di anzianità maturate in corso d'anno; inoltre, il CCNL sottoscritto il 14 luglio 2023 ha previsto, dal 2021, un incremento dell'indennità di ente annuale che aumenta la dotazione del Fondo;
- nella fase di distribuzione, per alcune unità di personale che hanno prestato servizio solo durante una parte dell'anno, le indennità di ente mensile e annuale effettivamente erogate sono inferiori a quelle conteggiate negli accordi presi in sede di contrattazione;
- infine, negli stessi accordi, non sono state considerate tutte le unità di personale in posizione di comando per le quali il trattamento accessorio è a carico dell'ente dove si presta il servizio.

Nel triennio, su base cumulata, rispetto a quanto effettivamente erogato, il combinato disposto di questi fattori determina un saldo positivo con ulteriori risorse disponibili per il trattamento accessorio pari a complessivi € **25.531,5**. La Tabella seguente distingue gli effetti delle revisioni per singolo anno evidenziando come il saldo negativo del 2019 sia più che bilanciato nel biennio successivo:



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

Il quadro di sintesi 2019-2021 (dati in euro)	2019	2020	2021	Totale 2019-2021
Risorse previste dagli Accordi di Distribuzione (a)	359.993,1	359.993,1	359.428,8	1.079.415,1
Risorse disponibili per la contrattazione integrativa corrette per tenere conto delle RIA e dell'ultimo CCNL (b)	367.681,6	357.265,0	363.982,0	1.088.928,7
DELTA Fase di Costituzione da recuperare (-) o distribuire (+) (b-a)	7.688,5	- 2.728,1	4.553,2	9.513,6
Totale effettivamente erogato corretto per tenere conto dell'effettivo servizio prestato e delle unità in comando (c)	371.524,5	346.894,8	344.977,9	1.063.397,2
DELTA Fase di Distribuzione da recuperare (-) o distribuire (+) (d=c-a)	- 11.531,4	13.098,4	14.450,9	16.017,9
SALDO DA RECUPERARE (-) o da DISTRIBUIRE (+) (e=c+d)	- 3.842,9	10.370,3	19.004,1	25.531,5

Con riferimento alla distribuzione di dette somme, l'Accordo integrativo prevede quanto segue.

L'articolo 1 individua i destinatari dell'accordo nei dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV–VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca.

L'articolo 2 specifica gli istituti del trattamento accessorio attraverso i quali vengono distribuite le ulteriori risorse disponibili. In particolare:

- quanto ad € 1.570,6, ad integrazione dell'indennità di ente annuale riferita al 2021 per coprire gli incrementi di cui al CCNL sottoscritto del 14 luglio u.s (Tabella D3.1);
- quanto a complessivi € 23.960,9, ad integrazione dell'importo corrisposto a titolo di produttività collettiva al personale in servizio in ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021.

L'articolo 3 stabilisce che l'erogazione degli importi avviene in un'unica soluzione operando le necessarie compensazioni tra le diverse annualità e considerando il periodo di effettivo servizio in caso di cessazione/sospensione.

L'articolo 4, infine, prevede la tempistica di corresponsione degli importi di cui all'articolo 2.