



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

BANDO PROCEDURA SELETTIVA INTERNA A 4 POSTI DI PRIMO TECNOLOGO – II LIVELLO

Art. 1 – Posti a concorso e requisito di accesso al profilo

1. È indetta una procedura selettiva, per sola valutazione dei titoli, per n. 4 posti per il profilo di Primo Tecnologo di II livello professionale in ottemperanza a quanto previsto dall'art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998-1999 nonché dall'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003.
2. La procedura selettiva di cui al comma 1 è volta all'accertamento del merito tecnico-scientifico e/o tecnico gestionale, nonché delle esperienze e delle capacità organizzative e di svolgere autonomamente le relative funzioni tecnologiche e/o di coordinamento e/o professionali, dei candidati.

Art. 2 - Commissione esaminatrice

1. La procedura selettiva è affidata ad un'apposita Commissione esaminatrice composta di tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, e da un segretario, nominati con determina del Direttore dell'ISIN.
2. Il membro con funzioni di Presidente è individuato tra i dirigenti dell'ISIN, gli altri due membri sono individuati tra il personale interno con profilo di Tecnologo di I o di II livello o tra soggetti esterni in possesso di adeguata professionalità ed esperienza, e il segretario è scelto tra il personale con profilo di Funzionario o Collaboratore di amministrazione o tecnico.
3. I lavori della Commissione sono conclusi entro il termine di 60 giorni dalla data del provvedimento di nomina; in caso di inutile decorso di tale termine, il Direttore dell'ISIN provvede con propria disposizione alla nomina di una nuova Commissione.
4. Il Direttore dell'ISIN può prorogare il termine di cui al comma 3 per ulteriori 60 giorni solo per comprovati ed eccezionali motivi rappresentati dal Presidente della Commissione.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione al bando

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti ISIN inquadrati nel profilo di Tecnologo di III livello professionale, in servizio presso l'Ispettorato alla data del 31/12/2023 e con una esperienza professionale alla stessa data di almeno 8 anni, maturata nel profilo di



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

tecnologo di III livello presso l'ISIN (o l'ISPRA o negli altri Enti che ne hanno preceduto la costituzione).

2. Il requisito della presenza in servizio nei ruoli dell'ISIN deve essere mantenuto dal candidato fino all'esito finale dei lavori della Commissione di cui all'art.2.

3. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando.

Art. 4 - Domande di partecipazione

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva interna corredata dai titoli posseduti e dai documenti ritenuti utili deve essere presentata entro il termine perentorio **delle ore 11:30 del giorno 3 maggio 2024 (15° giorno dalla data di pubblicazione)**, del presente bando sul sito internet www.isinucleare.it nella sezione: <https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-concorso/procedureselettive-interne>, di cui sarà data comunicazione a tutto il personale tramite messaggio di posta elettronica.

2. La domanda di cui al comma 1 deve essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma informatica dedicata raggiungibile all'indirizzo <https://pica.cineca.it/> e seguendo le relative istruzioni appositamente indicate; non sono ammesse altre forme di invio della domanda e della documentazione.

3. Il candidato deve inserire tutti i dati richiesti per la compilazione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. Al fine di velocizzare la procedura si consiglia di procedere, dopo ogni caricamento su piattaforma di un file PDF, a cliccare sull'opzione "Salva e prosegui" al fine di far acquisire il file al sistema ed evitare sovraccarichi dovuto al caricamento di un numero elevato di file.

4. Il termine finale di cui al comma 1 che cade in giorno festivo è prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

5. L'eventuale proroga della scadenza del termine finale di cui al comma 1 è tempestivamente comunicata sul sito internet www.isinucleare.it nella sezione:

<https://www.isinucleare.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-concorso/procedure-selettiveinterne>.

6. In sede di presentazione della domanda, l'applicazione telematica richiede il possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria, necessario per poter effettuare la registrazione alla procedura, e di un indirizzo di posta elettronica certificata indispensabile per le eventuali comunicazioni tra l'ISIN e il candidato, nonché il possesso del sistema di identità digitale SPID,



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

necessario all'autenticazione dei candidati e alla presentazione della domanda. Ciascun candidato ai fini della propria identificazione informatica e partecipazione alla procedura, dovrà pertanto utilizzare un indirizzo di posta elettronica certificata personale, del quale il candidato è intestatario e titolare (non sono ammessi indirizzi PEC di parenti o congiunti)

7. Ciascun candidato ai fini della propria identificazione informatica e della partecipazione alla procedura, dovrà pertanto utilizzare un indirizzo di posta elettronica certificata personale, del quale il candidato è intestatario e titolare; non sono ammessi indirizzi PEC di parenti o congiunti)

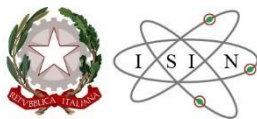
8. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti secondo quanto indicato nella procedura telematica, indicando Nome e Cognome del candidato, Codice fiscale, Data di nascita e luogo di nascita, Indirizzo e Recapiti (telefono, e-mail, PEC), la struttura ISIN di appartenenza, il profilo di inquadramento ed il profilo per il quale si concorre, la fascia stipendiale di appartenenza al 31 dicembre 2023 e la data in cui è stata maturata, e deve includere in allegato **obbligatoriamente, a pena di esclusione**, solo i seguenti documenti:

- a) **Curriculum vitae in formato europeo**, completo di tutti i propri dati, contenente una descrizione analitica dell'attività e dell'esperienza professionale;
- b) **Elenco dei titoli presentati**, strutturato come da modello **di cui all'Allegato 2**, per un totale non superiore a **20 documenti** a scelta del candidato; nella presentazione di ciascun titolo, il candidato, seguendo l'impostazione della scheda valutazione titoli di cui all'**Allegato 1** che costituisce parte integrante del presente bando, dovrà indicare a quale Macroarea/Area/Dettaglio il titolo corrisponda nella scheda, utilizzando il corrispondente codice alfanumerico (ad esempio A1.1, B3.2, D1.2, ecc.). Resta ferma una motivata diversa collocazione del titolo effettuata a insindacabile giudizio della Commissione.
- c) **Copia di ognuno dei n.20 titoli presentati**: per la relativa valutazione deve desumersi con certezza la titolarità del contributo del candidato, la data in cui è stato conseguito/prodotto/emesso/pubblicato e, ove pertinente, firma e timbro del titolare dell'ufficio/struttura organizzativa che ha conferito l'incarico. Per la valutazione di alcuni titoli (ad esempio pubblicazioni, relazioni, atti, ecc.) il cui formato sia voluminoso non è richiesto di allegare l'intera documentazione ma solo l'estratto (il frontespizio, la pagina, la sezione, ecc. e la pagina finale) dal quale si desuma la titolarità del contributo sottoposto a valutazione, la data di pubblicazione o emanazione e gli altri elementi essenziali per la sua valutazione, come specificati nell'Allegato 1.
- d) **Dichiarazione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445 che i titoli allegati non sono stati già presentati/valutati** per altre procedure di progressioni di livello o per i concorsi di accesso nei/ai profili di tecnologo.



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

- e) **Eventuali titoli di preferenza** ai fini di valutazione in caso di parità di punteggio con altri candidati.
9. Al di fuori di quanto previsto al comma 8, eventuale ulteriore documentazione allegata alla domanda (ad esempio: autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive del candidato o di terzi) non richieste dal presente bando non sarà presa in considerazione e in nessun caso formerà oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.
10. Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le **ore 11.30 (ora italiana) del giorno 3 maggio 2024 (15° giorno dalla data di pubblicazione)**. La data e l'ora di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sono certificate dal sistema informatico. Allo scadere del termine utile per la presentazione, non sarà più possibile modificare/integrare la propria domanda già presentata oppure inviare una nuova domanda.
11. I candidati possono, in qualsiasi momento, visionare e scaricare, dall'applicazione suindicata, la documentazione inviata telematicamente.
12. Entro la scadenza del termine di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza.
13. Una volta presentata la domanda non è più possibile modificarla: al fine di procedere alla modifica dei dati inseriti occorre annullare la domanda presentata (procedimento che cancella tutti i dati immessi) e procedere con l'inserimento di una nuova domanda e di tutti i titoli a essa allegati.
14. Ad ogni domanda è attribuito un "numero identificativo" che, unitamente al "codice dell'Avviso" indicato nell'applicazione, deve essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.
15. Ogni eventuale variazione di indirizzo, fino alla conclusione della procedura selettiva, deve essere tempestivamente segnalata dal candidato attraverso la Posta Elettronica Certificata (PEC), solo se inviata da casella di posta elettronica certificata personale del candidato, all'indirizzo isin-udg@legalmail.it. Le comunicazioni inoltrate per posta elettronica certificata saranno accettate dall'ISIN esclusivamente ove inviate dalla casella di posta elettronica certificata "personale" del candidato.
16. L'ISIN non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione di eventuali comunicazioni inviate ai candidati imputabili a:
- a) ritardi e/o disguidi telematici;
 - b) omessa o tardiva comunicazione da parte dei candidati stessi del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Art. 5 - Punteggi

Per la valutazione di ogni candidato, la Commissione ha a disposizione 100 punti massimi, da attribuire suddivisi nel seguente modo:

- a) **Max punti 10** per la valutazione del *curriculum vitae*.
- b) **Max punti 60** per la valutazione dei *titoli* acquisiti dal candidato fino alla data del 31 marzo 2024: a tal fine si farà riferimento ai criteri di attribuzione dei punteggi riportati nella scheda valutazione titoli (Allegato 1).
- c) **Max punti 30** per la valutazione dell'*anzianità professionale* nel livello precedente a quello per cui si concorre, considerata fino alla data del 31/12/2023.

Art. 6 - Valutazione curriculum vitae

1. La valutazione del curriculum professionale di cui agli articoli 4 comma 7 lettera a) e 5 lettera a) riguarderà essenzialmente il percorso professionale e delle attività svolte dal candidato, risultante anche da altri titoli ulteriori rispetto a quelli presentati ai sensi della lettera b) dell'articolo 5 (diversi dai 20 titoli scelti ed elencati in Allegato 2 e compresi quelli non maturati in ISIN, in ISPRA e negli altri Enti che ne hanno preceduto la costituzione), nonché la considerazione delle valutazioni più recenti della performance individuale del candidato effettuate dai responsabili organizzativi ISIN.
2. Ferma restando la preferenza per attività attinenti a quelle dell'Ispettorato, nella valutazione del *curriculum vitae* si terrà conto di tutte le esperienze professionali, comprese quelle di tipo autonomo autorizzato e/o pre-ruolo e quelle non riconducibili al profilo di appartenenza, anche di livello dirigenziale e/o svolte nel settore privato e sarà considerato il complesso di tutti i titoli posseduti.
3. In ottica di valorizzazione delle specificità di tutti i candidati e per meglio inquadrare l'attività svolta da ciascuno, la Commissione potrà introdurre ulteriori parametri oggettivi di valutazione anche al di fuori dei criteri di massima sotto indicate
4. La Commissione svolgerà un'analisi dell'attività svolta e dell'esperienza acquisita dal candidato e assegnerà il punteggio (max 10 punti) sulla base di un giudizio complessivo motivato, basato di massima sui seguenti criteri:
 - a) esperienza professionale tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale ampia, varia e multidisciplinare (max 2 punti);
 - b) evidenze di autonomia nello svolgimento delle attività e funzioni tecnologiche e/o di coordinamento e/o professionali in ISIN (o ISPRA e negli altri Enti che ne hanno preceduto la costituzione) e loro rilevanza (max 3punti);



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

- c) formazione generale posseduta e/o esperienze di tipo formativo o di docenza svolte su temi attinenti alle attività tecnico-scientifiche e tecnico-gestionali dell'Ispettorato (max 2 punti).
- d) valutazione della performance individuale presso l'ISIN, sulla base delle schede di valutazione della performance individuale più recenti (anni 2021 e 2022; per le posizioni organizzative con riferimento a: *criterio a - Obiettivi individuali e criterio b) - Comportamenti e Competenze di ruolo, attestanti i risultati conseguiti, le qualità dimostrate e i comportamenti organizzativi agiti*; per gli altri primi tecnologi con riferimento al solo *criterio b)*).

In particolare verrà preso in considerazione il risultato medio conseguito dal dipendente in tale biennio, calcolato sulla base dei pertinenti criteri e dei valori di performance individuale conseguiti nelle due distinte annualità. Tali valori, che compaiono nelle determinate recanti gli esiti della valutazione della performance individuale complessiva annuale dei dipendenti dell'ISIN, saranno mediati e normalizzati al punteggio massimo attribuibile (max 3 punti).

Art. 7 - Valutazione titoli

1. Ai fini della valutazione, i 20 titoli di cui agli articoli 4 comma 7 lettera b) e 5 lettera b) dovranno essere posseduti alla data del 31 marzo 2024 e dovranno essere inseriti in allegato alla domanda di partecipazione secondo la modalità descritta all'art. 4.
2. I titoli valutabili sono quelli rientranti nelle categorie riportate nella scheda di valutazione di cui all'**Allegato 1** o altri titoli che il candidato ritenga comunque utile sottoporre all'attenzione della Commissione
3. Non saranno ritenuti validi titoli di carriera e formativi utilizzati per precedenti procedure di progressioni di livello o per i concorsi di accesso nei/ai profili di tecnologo.
4. Con riferimento agli incarichi ed alle responsabilità conferite si precisa che gli incarichi valutabili sono quelli svolti sulla base di un atto formale di conferimento, da parte del Direttore dell'ISIN, dei Dirigenti/Responsabili di struttura organizzativa ovvero dei corrispondenti organi di altre Istituzioni pubbliche/private, di data certa anteriore allo svolgimento dell'incarico/attribuzione responsabili
5. Per i prodotti di attività tecnico-scientifiche e tecnico-gestionali realizzate con il contributo di più soggetti, ivi comprese le pubblicazioni e le presentazioni a convegni o eventi istituzionali, il punteggio attribuito al singolo titolo verrà suddiviso tra tutti i soggetti che risultano formalmente coinvolti, come specificato nell'Allegato 1



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

6. La Commissione effettuerà le sue valutazioni sui 20 titoli presentati e attribuirà un punteggio a ciascun titolo sulla base delle indicazioni di cui all'Allegato 1 e con riferimento ai seguenti criteri di massima, ferma restando la possibilità di individuarne anche ulteriori:

- a) attinenza dei titoli con le attività dell'Ispettorato o con le attività di previgenti strutture che ne hanno preceduto la costituzione;
- b) rilevanza temporale dell'attività svolta, in termini di durata, e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici e/o professionali correlati all'attività stessa;
- c) grado di autonomia e di rilevanza nei singoli incarichi ricoperti e in relazione alle responsabilità assunte. Nella valutazione della autonomia e della rilevanza dei ruoli e degli incarichi di responsabilità e/o coordinamento, la Commissione terrà conto della natura, della complessità ed della durata degli stessi; con riferimento agli incarichi di responsabile di struttura, la Commissione terrà conto, inoltre, dell'entità numerica dell'organico effettivo della struttura, nonché della sua rilevanza all'interno dell'organizzazione.

7. Effettuata la valutazione dei titoli, la Commissione formulerà un giudizio su ogni candidato attribuendo un punteggio entro il limite massimo indicato per ciascuna "MacroArea dei titoli valutabili".

8. Nel caso in cui uno o più candidati dovessero ottenere con i propri titoli presentati un punteggio complessivamente superiore al punteggio massimo consentito per ciascun MacroArea, tutti i punteggi dei concorrenti saranno riparametrati – ovvero normalizzati - al punteggio del candidato che ha ottenuto il massimo punteggio, al quale verranno attribuiti il massimo dei punti assegnabili per la MacroArea

9. Analogamente nel caso in cui uno o più candidati dovessero ottenere con i titoli presentati un punteggio complessivamente superiore a 60, tutti i punteggi dei concorrenti saranno riparametrati – ovvero normalizzati - al punteggio del candidato che ha ottenuto il punteggio massimo, al quale verrà attribuito il massimo dei punti assegnabili (60 punti).

Art. 8 - Valutazione anzianità professionale

1. Ai candidati verrà attribuito un punteggio aggiuntivo nella misura massima di punti 30 a titolo di valorizzazione della professionalità acquisita – pari ad almeno 8 anni di anzianità di servizio nel profilo e livello di appartenenza presso l'ISIN; l'ISPRA e gli altri Enti in esso confluiti e altri Enti Pubblici di Ricerca.

2. Il punteggio in esame sarà rapportato alla fascia stipendiale di appartenenza al 31/12/2023 come conseguita all'esito del processo di verifica di cui all'art. 4 CCNL Ricerca 94-97 - II biennio economico – Area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

professionali – sottoscritto in data 5 marzo 1998 ed alle annualità di permanenza nella fascia alla menzionata data, secondo la seguente proporzione:

- **VII fascia:** saranno attribuiti da **29 a 30 punti**
- **VI fascia:** saranno attribuiti da **25 a 28.5 punti**
- **V fascia:** saranno attribuiti da **22.5 a 24.5 punti**
- **IV fascia:** saranno attribuiti da **20.5 a 22 punti**
- **III fascia (con almeno 8 anni di servizio):** saranno attribuiti da **18 a 20 punti**

Art. 9 – Graduatoria finale e decorrenza nuovo profilo

1. La graduatoria finale sarà redatta sommando il punteggio ottenuto nella valutazione del *curriculum vitae*, nella valutazione dei titoli e nella valutazione dell'anzianità professionale nel profilo.
2. I dipendenti risultati vincitori della procedura selettiva saranno inquadrati nel profilo di Primo Tecnologo di II livello professionale con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2024.
3. Salvo contrarie disposizioni di legge, la graduatoria finale della presente procedura selettiva potrà essere utilizzata per 12 mesi dalla sua approvazione ai fini del comma 308 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, che ha stanziato un fondo con dotazione finanziaria pari a 35,32 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2024 assegnato, ai sensi del comma 309 della citata legge, alla promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di III livello di ruolo di alcuni enti, tra cui l'ISIN, con scorrimento a favore degli idonei, entro il limite delle risorse economiche rese disponibili all'Ispettorato dalle disposizioni attuative della succitata norma.

Art. 10 - Titoli di preferenza a parità di merito

1. I titoli di preferenza a parità di merito, previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94, saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura e purché risultino in possesso dell'interessato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura
2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore anzianità anagrafica.