



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 80 del 11 luglio 2022**

**Ciclo della performance 2022- Approvazione del quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti per i dirigenti ed i titolari di posizioni organizzative**

***Il Direttore dell'Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN***

**VISTO** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione - ISIN (di seguito ISIN) con funzioni e compiti di Autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato direttore dell'ISIN;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 novembre 2017 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso l'ISIN per lo svolgimento dell'incarico;

**VISTO** il "Regolamento di funzionamento e organizzazione interni" dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018, come modificato dal <Regolamento recante "modifiche al regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN"> approvato con Delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021 (di seguito Regolamento di organizzazione);

**VISTO** l'articolo 10 del decreto legislativo n.150, successivamente modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017, che prevede che ogni amministrazione redige e pubblica annualmente il proprio Piano della performance, e che dall'anno 2022, ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021, esso deve essere integrato nel Piano integrato di attività ed organizzazione;

**VISTO** il Sistema di monitoraggio e valutazione della performance adottato dall'ISIN con delibera del Direttore n. 5 del 2 maggio 2022;

**CONSIDERATO** che il suddetto Sistema prevede l'assegnazione da parte del Direttore degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti ai dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative e dei comportamenti agiti ai restanti dipendenti, con specifica formalizzazione, rispettivamente, nelle "Schede di valutazione" per i titolari di P.O., e tramite comunicato per il restante personale;

**VISTO** il comunicato n.1 del 23 maggio 2022 con il quale sono state comunicate a tutto il personale le caratteristiche e le modalità di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2022 per i dirigenti, i titolari di posizioni organizzative ed il restante personale, nonché l'assegnazione dei comportamenti agiti a questi ultimi dipendenti;

**VISTO** che il Direttore ha successivamente provveduto all'assegnazione degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti ai Dirigenti ed ai titolari delle posizioni organizzative (aree e sezioni) con firma in contraddittorio di specifiche schede di assegnazione;

**CONSIDERATO** che il suddetto Sistema prevede al punto 4.3 l'approvazione da parte del Direttore di un quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti assegnati ai dirigenti ed ai titolari di posizioni organizzative;

### **DISPONE**

1. di approvare il Quadro riepilogativo degli obiettivi individuali e dei comportamenti dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative allegato sotto la lettera "A" del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza per la pubblicazione sul sito web dell'ISIN.

**Avv. Maurizio Pernice**