



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione**

Determina n.127 del 15 novembre 2021

Oggetto: Approvazione graduatorie relative alle procedure selettive relativamente alle progressioni economiche del personale dell'Ispettorato appartenente ai livelli IV-VIII, in applicazione di quanto previsto dall'art. 54 del CCNL 21/2/2002, così come modificato dall'articolo 8 del CCNL 7/4/2006 nonché dall'articolo 4 del CCNL 13/5/2009.

Il Direttore dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione – ISIN

VISTO il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN), definendolo autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e l'articolo 6, comma 8, che prevede nell'ambito della dotazione organica dell'ISIN almeno cinque posizioni dirigenziali non generali;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il “Regolamento di funzionamento e organizzazione interni” dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018 e modificato con la delibera n. 5 del 22 febbraio 2021;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ISIN, approvato con Delibera n. 4 del 16 luglio 2018;

VISTO il piano triennale delle attività e del fabbisogno di personale ISIN 2021-2023 approvato con la delibera n.29 del 29 dicembre 2020;

VISTO il bilancio preventivo 2021 dell'Ispettorato approvato con la delibera n.28 del 29 dicembre 2020;

VISTA la Delibera n.21 del 10 febbraio 2021 che ha approvato il piano della performance 2021-2023, il POLA (piano organizzativo lavoro agile) e il Piano azioni positive;

CONSIDERATO che il piano triennale per le attività e per il fabbisogno di personale del triennio 2021- 2023, prevede, per l'anno 2021, il reclutamento di n.3 tecnici (collaboratori di ricerca) di VI livello e di n.5 collaboratori amministrativi di VII livello;

TENUTO CONTO che all'interno dello stesso piano triennale di attività è prevista l'attivazione delle procedure selettive interne per i passaggi di livello del personale IV-VIII ai sensi dell'articolo 54 del CCNL 2002-2005 da finanziare con il Fondo per le progressioni di cui all'articolo 90 del CCNL della ricerca 2016-2018;

CONSIDERATO che, il Fondo di cui all'articolo 90 è costruito applicando al monte salari del personale la somma delle aliquote di finanziamento di cui all'articolo 54, comma 3, del CCNL del 21 febbraio 2002 (2%), di cui all'articolo 8, comma 5, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,25%) e di cui all'articolo 5, comma 3, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,20%) per un'aliquota cumulata pari al 2,45%;

TENUTO CONTO che applicando l'aliquota cumulata del 2,45% al monte salari del personale dei livelli IV-VIII in servizio alla data del 1° gennaio 2021 (pari ad € 954.845,13) si ottiene una consistenza iniziale del fondo ex articolo 90 che risulta pari a circa € 24.000,00 con il quale viene coperto il differenziale tabellare per n. 10 posizioni complessive previste di cui 4 dal livello di provenienza V al livello di destinazione IV, 4 dal livello di provenienza VI al livello di destinazione V e 2 dal livello di provenienza VII al livello di destinazione VI;

CONSIDERATO che l'importo di € 24.000,00 trova copertura al capitolo 11002 "Stipendi ed assegni al personale a tempo indeterminato" del bilancio di previsione 2021;

VISTA la Determina n. 65 del 9 giugno 2021 del Direttore ISIN con la quale è stata indetta la procedura selettiva interna per le progressioni di livello dei dipendenti dell'ISIN dei livelli IV – VIII ai sensi dall'art. 54 del CCNL della ricerca 1998-2001, così come modificato dall'articolo 8 del CCNL 7/4/2006 nonché dall'articolo 4 del CCNL 13/5/2009 con contestuale approvazione del bando di concorso e allegati, e contestuale nomina della Commissione per l'esame delle domande pervenute e la valutazione dei requisiti e dei titoli posseduti dal personale interessato;

VISTO il numero dei posti a concorso indicati nel bando e previsti:

- in 4 posizioni nei passaggi dal V al IV livello;
- in 4 posizioni nei passaggi dal VI al V livello;
- in 2 posizioni nei passaggi dal VII al VI livello

VISTA la Determina n.78 del 7 luglio 2021, con la quale è stato costituito il Comitato Reclami, ai sensi dell'art. 53 comma 6 del CCNL DPR normativo 1998-2001/economico 1998-1999 incaricato di valutare eventuali reclami pervenuti da dipendenti in merito alla scheda di attività professionale svolta;

VISTA la nota prot. n. 4851 del 27 luglio 2021 di richiesta della Commissione al Servizio AGBP, di fornire preliminari informazioni, relativamente alle domande di partecipazione alla procedura selettiva pervenute, all'anzianità di servizio,

all'anzianità di permanenza nel livello dei candidati, nonché con riferimento alla data di assunzione degli stessi candidati;

CONSIDERATO che, nella stessa nota, la Commissione ha richiesto, relativamente al compenso previsto con la determina n. 65/2021, la sua applicazione anche al personale dell'Ispettorato e, in particolare, la sua estensione ai componenti ed al segretario della Commissione;

VISTA la nota prot. n. 4852 del 27 luglio 2021, con la quale la Commissione ha avanzato al Direttore richiesta motivata di proroga dei termini di conclusione dei lavori;

VISTA la determina del Direttore dell'ISIN n.95 del 29 luglio 2021 con la quale è stata concessa la proroga di ulteriori 60 giorni, fino all'8 ottobre 2021, per la conclusione dei lavori della Commissione;

VISTA le note prot. n. 5126 del 9 agosto 2021, emanata in risposta alla nota n. 4851 del 27 luglio 2021 da parte del Servizio AGBP, con la quale viene trasmesso l'elenco dei candidati alla procedura selettiva, con evidenziate per ognuno le informazioni riguardanti il profilo, il livello, la data dell'assunzione in servizio, nonché i periodi di permanenza nel livello e nel profilo;

VISTA la nota prot. n. 5401 del 2 settembre 2021 con la quale è stata trasmessa la tabella aggiornata, riportante, tra l'altro, le anzianità di permanenza nel livello attuale dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura selettiva per le progressioni di livello e dalla quale la Commissione ha estrapolato i dati necessari per la valutazione di anzianità di ogni candidato;

CONSIDERATO che, nella stessa nota n.5126/2021 il Servizio AGBP ha comunicato che, in materia di compensi alle Commissioni di esame, sono in corso approfondimenti per effetto della recente disciplina intervenuta in materia con il D.P.C.M. 24 aprile 2020 e in relazione alla sua estendibilità ai casi di Commissioni nominate per l'espletamento di procedure selettive interne;

VISTA la nota prot. n. 5527 del 8 settembre 2021 con la quale è stato trasmesso da parte del Comitato Reclami il verbale avente ad oggetto il reclamo presentato da un candidato alla procedura selettiva, comunicando il parere obbligatorio di cui all'art 54, co.6 del CCNL EPR 1998 – 2001;

VISTO il prot.n.5670 del 15 settembre 2021, relativo al verbale di consegna delle domande pervenute, sottoscritto dal Dirigente del Servizio AGBP Dott. Claudio Nicolini e dal Presidente della Commissione Ing. Alberto Ricchiuti, con il quale sono state trasmesse alla Commissione n.15 domande relative ai candidati in possesso dei requisiti stabiliti dal bando di cui al Comunicato n.9/2021, elencate in ordine di arrivo e corredate della documentazione pervenuta nei termini previsti;

TENUTO CONTO che le domande trasmesse ed esaminate dalla Commissione riguardano i seguenti candidati: *Maria Giovanna Lenci, Marco Guardati, Rossana Carraturo, Andrea Fersuoch, Gloria Russo, Monica Buchetti, Guido Cirilli, Giovanna*

Dolci, Martina Imperi, Anna Aiello, Marco Di Vetta, Paolo Alvano, Giuliana Bevilacqua, Mario Casciolo, Roberto Cecchini;

VISTA la nota prot. 5853 del 23 settembre 2021 con la quale il Presidente ha richiesto, al fine di garantire la prosecuzione dei lavori, la nomina di un nuovo componente in sostituzione della Dott.ssa Luciana Giannini, per motivi di salute, ravvisando altresì la necessità di una proroga del termine della conclusione dei lavori;

VISTA la Determina n. 109 del 24 settembre 2021 con la quale il Direttore dell'ISIN ha provveduto a sostituire la Dott.ssa Luciana Giannini, per sopravvenuto impedimento della stessa a presenziare ai lavori della Commissione esaminatrice, sostituendola per il prosieguo dei lavori con l'Ing. Fabrizio Trenta, nonché a concedere alla Commissione un ulteriore periodo di proroga di ulteriori 30 (trenta) giorni, a decorrere dal 9 ottobre fino all' 8 novembre 2021;

VISTA la nota Prot. N. 6704 del 2 novembre 2021 con la quale è stata trasmessa la relazione finale di sintesi dei lavori, completa di allegati, da parte della Commissione esaminatrice con le graduatorie finali;

VISTO il verbale di riconsegna (nota prot. N. 6705 del 2 novembre 2021) sottoscritto dal Dirigente del Servizio AGBP, Dott. Claudio Nicolini e dal Presidente della Commissione Ing. Alberto Ricchiuti con il quale sono state restituite tutte le 15 domande pervenute dai candidati che hanno partecipato alla procedura selettiva con la relativa documentazione allegata;

RITENUTO pertanto di procedere alla approvazione delle seguenti graduatorie:

Tabella 1 – Graduatoria dei passaggi dal livello VII al VI livello;

Tabella 2 – Graduatoria dei passaggi dal livello VI al V livello;

Tabella 3 – Graduatoria dei passaggi dal livello V al IV livello

VISTI i verbali dei lavori della predetta Commissione esaminatrice e la relazione finale con l'attribuzione dei punteggi dei candidati e le tabelle elaborate;

VISTE le graduatorie formulate dalla suddetta Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che tutta la documentazione della procedura selettiva è agli atti del Servizio AGBP;

RISCONTRATA la regolarità degli atti e dello svolgimento delle stesse procedure selettive

DETERMINA

- di prendere atto del lavoro della Commissione e di approvare le graduatorie finali sulla base delle tabelle di seguito riportate:

A) Graduatoria passaggi di livello da V a IV

Cognome Nome	Profilo di appartenenza	Anzianità richiesta per l'accesso al profilo	Liv. di provenienza	Liv. per cui concorre	Anzianità di servizio ulteriore all'accesso al profilo	Formazione	Riparametrizzazione - 24,81% relativa alla colonna formazione	Titoli	Scheda di verifica attività professionale svolta	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO
Cecchini Roberto	F.AMM	3	V	IV	22	13,30	10,00	5,30	45	82,30
Alvano Paolo	CTER	4	V	IV	22	0,55	0,41	13,50	45	80,91
Bevilacqua Giuliana	F.AMM	3	V	IV	25	3,30	2,48	6,35	45	78,83
Casciolo Mario	CTER	4	V	IV	25	3,80	2,86	1,75	45	74,61
Di Vetta Marco	CTER	4	V	IV	3	2,85	2,14	1,75	30	36,89

Sono pertanto nominati vincitori della procedura selettiva relativa ai passaggi di livello da V a IV i seguenti candidati:

- 1. Cecchini Roberto**
- 2. Alvano Paolo**
- 3. Bevilacqua Giuliana**
- 4. Casciolo Mario**

Graduatoria passaggi di livello da VI a V

Cognome Nome	Profilo di appartenenza	Anzianità richiesta per l'accesso al profilo	Livello di provenienza	Livello per cui concorre	Anzianità di servizio ulteriore all'accesso al profilo	Formazione	Titoli	Scheda di verifica attività professionale	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO
Russo Gloria	Coll. Tecn.	4	VI	V	25	1,50	5,65	45	77,15
Dolci Giovanna	Coll Tecn.	4	VI	V	25	1,35	5,70	45	77,05
Buchetti Monica	Coll.Tecn.	4	VI	V	22	3,85	5,35	45	76,20
Cirilli Guido	Coll. Tec.	4	VI	V	25	2,00	4,10	45	76,10
Imperi Martina	Coll.Tecn.	4	VI	V	25	2,35	1,75	30	59,10
Aiello Anna	Coll.Amm	3	VI	V	3	2,50	4,95	45	55,45

Sono pertanto nominati vincitori della procedura selettiva relativa ai passaggi di livello da VI a V i seguenti candidati:

- 1. Russo Gloria**
- 2. Dolci Giovanna**
- 3. Buchetti Monica**
- 4. Cirilli Guido**

Graduatoria passaggi di livello da VII a VI

Cognome Nome	Profilo di appartenenza	Anzianità richiesta per l'accesso al profilo	Livello di provenienza	Livello per cui concorre	Anzianità di servizio ulteriore all'accesso al profilo	Formazione	Titoli	Scheda di verifica attività professionale svolta	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO
Lenci Maria Giovanna	Coll. Amm.	3	VII	VI	25	3,25	3,45	45	76,70
Carraturo Rossana	Coll. Amm.	3	VII	VI	22	0,80	5,20	45	73,00
Fersuoch Andrea	Coll. Amm.	3	VII	VI	22	0,60	0,90	30	53,50
Guardati Marco	OP.Tecn.	4	VII	VI	5	0,55	0,65	20	26,20

Sono pertanto nominati vincitori della procedura selettiva relativa ai passaggi di livello da VII a VI:

- 1. Lenci Maria Giovanna**
- 2. Carraturo Rossana**

- di far decorrere gli effetti giuridici ed economici della presente disposizione a partire dal 1° gennaio 2021;
- di procedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale, nella relativa sezione amministrazione trasparente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33.

**Il Direttore
Avv Maurizio Pernice**

**Il Dirigente del Servizio AGBP
Dott. Claudio Nicolini**