



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 130 del 11/10/2022

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 23 UNITÀ DI PERSONALE LAUREATO DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, NEL LIVELLO ECONOMICO INIZIALE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNOLOGO, PRESSO ISIN - COD.2021/TEC/1 - AREA TEMATICA 5 - GIU (GIURISTI).

Il Direttore dell'ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione

VISTO il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione — ISIN (di seguito ISIN), con funzioni e compiti di autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom;

VISTA la delibera del Direttore dell'ISIN n. 3 del 22 giugno 2018, prot. n. 1061 del 25 giugno 2018, di approvazione del <Regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN>, come modificato con Delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021 di approvazione del Regolamento recante "modifiche al regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione — ISIM'>;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato direttore dell'ISIN;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 novembre 2017 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato collocato in posizione di fuori ruolo presso VISIN per lo svolgimento dell'incarico;

VISTO il piano triennale delle attività e del fabbisogno di personale ISIN 2021-2023 approvato con la delibera n.29 del 29 dicembre 2020;

VISTA la delibera n.21 del 10 febbraio 2021 che ha approvato il piano della performance 20212023, il POLA (piano organizzativo lavoro agile) e il Piano azioni positive;

VISTA la determina n. 136 del 22.11.2021 con cui sono state avviate le procedure per il reclutamento di personale con assunzione a tempo indeterminato ed in particolare è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami con prova scritta e orale, ai fini del

reclutamento di n.23 unità di personale, nel profilo professionale di tecnologo-III livello, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

VISTO il bando di concorso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale - concorsi ed esami, n. 8 in data 27.01.2021;

VISTA la determina n. 62/2022/ISIN del 31 maggio 2022 di nomina della Commissione esaminatrice per il Bando n. 2021/TEC/1 concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 23 unità di personale laureato da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel livello economico iniziale del profilo professionale di tecnologo III livello, Area tematica 5 – GIU (GIURISTI): Supporto giuridico – legale in materia di sicurezza ed impatto ambientale di attività nucleari;

VISTA la nota acquisita al prot.5752/ISIN del 23 settembre 2022 con la quale il Presidente della Commissione ha comunicato i punteggi attribuiti all'esito della valutazione delle prove scritte e che nessun candidato è stato ammesso alla prova orale;

VISTA la nota prot. acquisita 5825/ISIN del 28 settembre 2022 con la quale il Presidente della Commissione, ha dichiarato conclusi i lavori senza che nessun candidato abbia superato le prove scritte e ha trasmesso al Servizio per gli affari generali, il bilancio e la gestione giuridico economica del personale dell'ISIN tutti gli atti prodotti in originale;

DISPONE

- 1.** di dichiarare conclusa senza alcun vincitore la procedura concorsuale per n. 3 unità di personale nell'Area tematica 5 – GIU (GIURISTI): Supporto giuridico – legale in materia di sicurezza ed impatto ambientale di attività nucleari del Bando n. 2021/TEC/1 per il reclutamento di n. 23 unità di personale laureato da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel livello economico iniziale del profilo professionale di tecnologo III livello, n. 3 unità di personale previste;
- 2.** di trasmettere la presente determina al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice

Visto
Il Dirigente AGBP
Dott. Claudio Nicolini