



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 181 del 02 novembre 2023**

**Pubblicazione degli esiti della valutazione della performance individuale complessiva 2022 dei dipendenti dell'ISIN dei livelli I-VIII (rif. comunicati n.1 del 23 maggio 2022 e n.5 del 21 luglio 2023).**

**Il Direttore**

**dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN**

**VISTO** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal D. Lgs. n. 137 del 15.09.2017 e in particolare gli articoli 1 e 6 che disciplina l'istituzione dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), con funzioni e compiti di autorità di regolamentazione tecnica competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

**VISTO** il DPCM 10 novembre 2017 che colloca l'Avv. Maurizio Pernice in posizione di fuori ruolo, a seguito del quale l'Avv. Maurizio Direttore ha assunto l'incarico di Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

**VISTA** la delibera del Direttore dell'ISIN n. 3 del 22 giugno 2018, prot. n. 1061 del 25 giugno 2018, di approvazione del regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN, come modificato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021, prot. 13621 del 22 febbraio 2021;

**VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) approvato dall'Ispettorato con delibera n.22 del 12 dicembre 2019 e modificato con le delibere n.30 del 30 dicembre 2020, n.5 del 2 maggio 2022 e n.16 del 27 dicembre 2022, che estendono, tra l'altro, la sua applicazione al personale titolare di posizioni organizzative (PO) ed a tutti gli altri dipendenti dei livelli I-VIII non rientranti in tale fattispecie;

**VISTA** la delibera n.6 del 22 luglio 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024, di cui all'art.6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113 del 6 agosto 2021, che include, tra l'altro, la pianificazione delle performance 2022-2024 dell'ISIN, redatta in coerenza con i principi introdotti dall'articolo 10 del decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, successivamente modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017;

**VISTO** il Comunicato n.1 del 23 maggio 2022 con il quale la Direzione dell'ISIN, nell'ambito del Ciclo della performance relativo all'anno 2022, ha informato il personale dell'avvio della misurazione e della valutazione della performance individuale dei dipendenti dei livelli I-VIII dell'Ispettorato per l'anno 2022, sulla base dei criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottato dall'ISIN, tramite distinte schede e procedure, ai dirigenti, ai dipendenti incaricati di Posizioni Organizzative ed agli altri dipendenti dei livelli I-VIII;

**VISTO** il Comunicato n.5 del 21 luglio 2023, con il quale la Direzione ha richiesto ai dirigenti ed ai responsabili delle aree, questi ultimi per il tramite del Direttore, di effettuare la valutazione della performance individuale dei dipendenti in organico alla struttura organizzativa di competenza, compilando le apposite schede individuali di valutazione, debitamente sottoscritte per accettazione dal valutato, e di trasmetterle entro il 30 settembre 2023;

**PRESO ATTO** che le schede individuali sono state trasmesse all'Ufficio del Direttore via e-mail dal Responsabile del Servizio SEGR in data 22 settembre 2023 (prot.n.6409 del 25 ottobre 2023), dai responsabili per il coordinamento delle aree tecniche in data 19 ottobre 2023 (prot.n.6287-RIT), 24 ottobre 2023 (prot.n.6372-SIC), mentre quelle dell'Area RAD e del Servizio AGBP sono state consegnate *brevi manu* all'Ufficio del Direttore rispettivamente in data 24 ottobre 2023 (prot.n.6387) e 25 ottobre 2023 (prot.n.6411); che le schede individuali del personale dell'Ufficio di Direzione sono state compilate e sottoscritte in data 4 settembre 2023 (prot.nn.5192, 5193, 5194), 5 settembre 2023 (prot.n. 5204, 5241) e 11 settembre 2023 (prot.n.5378); che le schede relative al personale dei 3 Servizi tecnici sono state sottoscritte dal Direttore in data 20 ottobre 2023 (prot.n.6302, 6334), 24 ottobre 2023 (prot.n.6383); del personale in quiescenza in data 27 ottobre 2023 (prot.n. 6486);

**CONSIDERATO** che, su indicazione del Direttore, l'Ufficio di Direzione ha provveduto, verificata la completezza formale di tutte le schede di valutazione pervenute, a sintetizzare gli esiti delle valutazioni effettuate dai dirigenti e responsabili in una singola tabella riepilogativa riportante i nominativi in ordine alfabetico di tutti i dipendenti dei livelli I-VIII valutati, unitamente all'esito della valutazione complessiva della performance individuale conseguita nel 2022 e delle sue distinte componenti (performance organizzativa della struttura organizzativa e performance individuale del dipendente), per la trasmissione al Servizio AGBP e per la pubblicazione sul sito dell'ISIN;

#### **DISPONE**

- a) di trasmettere al Servizio AGBP l'Allegato A - Tabella riepilogativa degli esiti della valutazione della performance individuale per l'anno 2022 e n.54 schede di valutazione individuale dei dipendenti compilate, per i seguiti di competenza ed in particolare:
  - I. per l'inserimento delle singole schede individuali nei singoli fascicoli personali dei dipendenti;
  - II. per la distribuzione della produttività individuale per l'anno 2022 ai dipendenti dei livelli IV-VIII, come deliberata dal Direttore, previa stipula degli specifici accordi con le OO.SS per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV - VIII per l'anno 2022 e per la definizione dei relativi criteri e modalità di erogazione.
- b) di trasmettere la presente determina al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

**Avv. Maurizio Pernice**