



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 59 del 7 aprile 2023**

**Pubblicazione degli esiti della valutazione della performance individuale complessiva 2021 dei dipendenti dell'ISIN dei livelli I-VIII (rif. comunicati n.4 del 30 giugno 2021 e n.2 del 7 settembre 2022).**

**Il Direttore**

**dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN**

**VISTO** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal D. Lgs. n. 137 del 15.09.2017 e in particolare gli articoli 1 e 6 che disciplina l'istituzione dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), con funzioni e compiti di autorità di regolamentazione tecnica competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

**VISTO** il DPCM 10 novembre 2017 che colloca l'Avv. Maurizio Pernice in posizione di fuori ruolo, a seguito del quale l'Avv. Maurizio Pernice Direttore ha assunto l'incarico di Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

**VISTA** la delibera del Direttore dell'ISIN n. 3 del 22 giugno 2018, prot. n. 1061 del 25 giugno 2018, di approvazione del regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN, come modificato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021, prot. 13621 del 22 febbraio 2021;

**VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) approvato dall'Ispettorato con delibera n.22 del 12 dicembre 2019 e modificato con le delibere n.30 del 30 dicembre 2020, n.5 del 2 maggio 2022 e n.16 del 27 dicembre 2022, che estendono, tra l'altro, la sua applicazione al personale titolare di posizioni organizzative (PO) ed a tutti gli altri dipendenti dei livelli I-VIII non rientranti in tale fattispecie;

**VISTA** la delibera n.1 del 10 febbraio 2021 di approvazione del Piano delle performance 2021-2023 dell'ISIN redatto secondo quanto stabilito dall'articolo 10 del decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, successivamente modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017;

**VISTO** il Comunicato n.4 del 30 giugno 2021 con il quale la Direzione dell'ISIN, nell'ambito del Ciclo della performance relativo all'anno 2021, ha informato il personale dell'avvio dal 1 luglio

2021 della misurazione e della valutazione della performance individuale dei dipendenti dei livelli I-VIII dell'Ispettorato, introdotta con la revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottata con delibera del Direttore n. 30 del 30 dicembre 2020, e delle modalità di applicazione, tramite distinte schede e procedure, ai dipendenti incaricati di Posizioni Organizzative ed agli altri dipendenti dei livelli I-VIII;

**VISTO** il Comunicato n.2 del 7 settembre 2022, con il quale la Direzione ha richiesto ai dirigenti ed ai responsabili delle aree, questi ultimi per il tramite del Direttore, di effettuare la valutazione della performance individuale dei dipendenti in organico alla struttura organizzativa di competenza, compilando le apposite schede individuali di valutazione, debitamente sottoscritte per accettazione dal valutato, e di trasmetterle entro 20 giorni al Servizio AGBP;

**PRESO ATTO** che, trattandosi della prima applicazione della procedura di valutazione della performance individuale, la compilazione delle schede da parte dei responsabili ha richiesto più tempo del previsto, a causa delle richieste di chiarimenti per la corretta compilazione da parte dei responsabili e dei dipendenti e della necessità di acquisire la sottoscrizione da parte di dipendenti in quiescenza, e che, pertanto, le schede individuali sono state trasmesse via e-mail dai responsabili per il coordinamento delle aree tecniche all'Ufficio di Direzione solo nel mese di febbraio 2023 in data 6 (prot.n.730), 15 (prot.n.929, 935, 936), 17 (prot.n.1021 del 20/02/2023), 22 (prot.n.1078), mentre quelle dei Servizi amministrativi sono state acquisite *brevi manu* a cura dell'Ufficio di Direzione in data 23 novembre 2022 (SEGR) e in data 25 novembre 2022 (AGBP); le schede individuali del personale dell'Ufficio di Direzione sono state compilate e sottoscritte in data 27 settembre 2022 (prot.n.5802);

**CONSIDERATO** che, su indicazione del Direttore, l'Ufficio di Direzione ha provveduto, verificata la completezza formale di tutte le schede di valutazione pervenute, a sintetizzare gli esiti delle valutazioni effettuate dai dirigenti e responsabili in una singola tabella riepilogativa riportante i nominativi in ordine alfabetico di tutti i dipendenti dei livelli I-VIII valutati, unitamente all'esito della valutazione complessiva della performance individuale conseguita nel 2021 e delle sue distinte componenti (performance organizzativa della struttura organizzativa e performance individuale del dipendente), per la trasmissione al Servizio AGBP e per la pubblicazione sul sito dell'ISIN;

#### **DISPONE**

- a) di trasmettere al Servizio AGBP l'Allegato A - Tabella riepilogativa degli esiti della valutazione della performance individuale per l'anno 2021 e n. 52 schede di valutazione individuale dei dipendenti compilate e sottoscritte per accettazione dagli interessati, per i seguenti di competenza ed in particolare:
- I. per l'inserimento delle singole schede individuali nei singoli fascicoli personali dei dipendenti;
  - II. per la distribuzione della produttività individuale per l'anno 2021 ai dipendenti dei livelli IV-VIII, come da accordo sottoscritto in data 6 maggio 2022 con le OO.SS. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV - VIII per l'anno 2021, allegato sotto la lettera "E" alla delibera direttoriale n.9 del 14 luglio 2022, e secondo i criteri di erogazione

riportati nell'Accordo per i criteri di erogazione della produttività individuale per il livelli IV-VIII stipulato con le OO.SS. in data 22 febbraio 2023;

- b) di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

**Avv. Maurizio Pernice**

**Visto**

**Il Dirigente AGBP**

**Dott. Claudio Nicolini**