



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 114 del 15/09/2022

Oggetto: Approvazione graduatoria definitiva relativa alla procedura selettiva interna a 10 posti di primo tecnologo – Il livello in ottemperanza a quanto previsto dall'art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998-1999 nonché dall'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003.

Il Direttore dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione – ISIN

VISTO il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN (di seguito ISIN) con funzioni e compiti di autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom;

VISTO il "Regolamento di funzionamento e organizzazione interni" dell'ISIN, approvato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 3 del 22 giugno 2018, come modificato con delibera n. 5 del 22 febbraio 2021;

VISTO il bilancio di previsione dell'ISIN per l'esercizio finanziario 2022, approvato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 17 del 29 dicembre 2021;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il piano triennale delle attività e del fabbisogno di personale ISIN 2021-2023 approvato con la delibera n.29 del 29 dicembre 2020;

VISTA la delibera n.21 del 10 febbraio 2021 che ha approvato il piano della performance 2021-2023, il POLA (piano organizzativo lavoro agile) e il Piano azioni positive;

CONSIDERATO che, all'interno del piano triennale di attività e del fabbisogno di risorse per il triennio 2021-2023 approvato con la delibera n.29 del 29 dicembre 2020 è prevista l'attivazione di progressioni di carriera, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 64 del CCNL del 21/2/2002, biennio economico 1998-1999 nonché dall'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002- 2003, mediante procedure selettive interne volte ad accertare il merito scientifico, ovvero tecnologico, dei candidati come previsto dal comma 6 dello stesso articolo;

VISTA la determina n.42 dell'11 aprile 2022 con la quale è stata avviata, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998-1999 nonché dall'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003 una procedura selettiva interna, per sola valutazione dei titoli, per n.10 posti per il profilo di Primo Tecnologo di II livello professionale;

CONSIDERATO che in data 17 marzo 2022 sono state informate le OO.SS. in merito alle modalità di espletamento delle procedure selettive e sul modello dei bandi;

CONSIDERATO che, per le progressioni di carriera con passaggio di n. 10 unità di personale dal profilo di tecnologo di III Livello al profilo di primo tecnologo di II Livello si prevede, per l'esercizio 2022 un costo complessivo, comprensivo di trattamento ordinario, oneri previdenziali e imposta regionale sulle attività produttive, di circa €62.000,00 per l'anno 2022 che trova copertura nei diversi capitoli di competenza del personale del preventivo finanziario 2022;

VISTA la determina n. 49 del 26.04.2022 recante " Programmazione fabbisogno personale triennio 2021-2023" – Procedure selettive per il passaggio profilo di primo tecnologo II livello e per il passaggio di profilo di Dirigente tecnologo I livello – Nomina Commissioni esaminatrici" con la quale è stata nominata, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003, la - Commissione esaminatrice per la procedura selettiva interna a 10 posti di primo tecnologo – II livello, così come previsto dall'art.2 del bando;

VISTA la determina n. 71 del 24 giugno 2022, "Commissione di valutazione procedure selettive interna per il personale dei livelli III Tecnologo – Proroga termini", con la quale il Direttore dell'ISIN, in accoglimento alla motivata richiesta del Presidente della Commissione, ha disposto di concedere alla Commissione esaminatrice nominata con delibera n. 49 del 26 aprile 2022 un periodo di proroga di ulteriori 60 (sessanta) giorni a decorrere dal 26 giugno 2022 fino al 25 agosto 2022.

VISTO che ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del bando "*I dipendenti risultati vincitori della procedura selettiva saranno inquadrati nel profilo di Primo Tecnologo di II livello professionale con decorrenza giuridica ed economica dal 1.01.2022*";

VISTO che, per l'attribuzione della fascia economica nel nuovo livello di inquadramento, l'articolo 4, comma 12, del CCNL enti di ricerca, biennio 1996-1997, parte economica – area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali dispone che "*.....in caso di passaggio dal terzo al secondo o al primo livello d'inquadramento viene riconosciuta l'anzianità effettiva di servizio nel terzo livello ridotta di un terzo*"

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 4, comma 14, del CCNL enti di ricerca, biennio 1996-1997, parte economica - area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali – "*La differenza tra l'anzianità riconosciuta ai sensi dei commi 12..... e l'anzianità immediatamente inferiore della fascia stipendiale di inquadramento.....è utile al fine dell'acquisizione della posizione retributiva successiva*"

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 4, comma 15, del CCNL enti di ricerca, biennio 1996-1997, parte economica - area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali – "*Nei casi previsti dai commi 12viene conservato l'assegno ad personam che verrà riassorbito nel passaggio di fascia stipendiale successivo, nel nuovo livello*"

VISTA la graduatoria della procedura selettiva risultante dalla relazione finale di sintesi dei lavori della Commissione esaminatrice, completa di allegati;

VISTA la nota acquisita al prot. n.5358 del 02/09/2022 con la quale il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso gli esiti della procedura selettiva con gli originali di tutta la relativa documentazione;

VISTA la nota prot. n. 5457 del 07/09/2022 con la quale il Direttore dell'ISIN ha trasmesso gli originali della documentazione della procedura selettiva in questione;

RISCONTRATA la regolarità delle procedure seguite;

DETERMINA

1. di approvare la graduatoria definitiva di seguito riportata nella tabella n.1 della procedura selettiva interna a 10 posti di primo tecnologo – II livello in ottemperanza a quanto previsto

dall'art.64 del CCNL del 21/2/2002 biennio economico 1998-1999 nonché dall'art. 15 del CCNL del 7/4/2006 biennio economico 2002-2003

Tabella 1:

	Candidato	Totale punteggi
1	ALTAVILLA Massimo	77,50
2	CORSANEGO Paola	71,51
3	ORLANDO Angelantonio	68,47
4	TRENTA Fabrizio	67,61
5	CIPRIANI Nadia	62,56
6	SCARPATO Silvia	60,78
7	PUTORTI' Pasquale	52,81
8	GIANNONE Barbara	51,15
9	SALIERNO Carmelina	50,60
10	PRINCIPE Assunta	49,58
11	ZENNARO Stefano	47,67
12	MENNA Giuseppe	47,44
13	GIANNINI Luciana	46,59
14	GERVASI Marco	45,68
15	DE BENEDETTI Giorgio	44,94
16	FONTANI Sonia	44,49
17	VENGA Solaria	40,75
18	SALVI Francesco	39,27
19	TOLAZZI Luca	38,20
20	SOTGIU Anna Maria	37,93
21	INNOCENZI Valeria	37,69
22	JIA Guogang	31,59
23	CONTI Daniela	29,01

2. di dichiarare vincitori della procedura nell'ordine di graduatoria i candidati: *Altavilla Massimo, Corsanego Paola, Orlando Angelantonio, Trenta Fabrizio, Cipriani Nadia, Scarpato Silvia, Putortì Pasquale, Giannone Barbara, Salierno Carmelina, Principe Assunta.*
3. di dare atto che gli effetti giuridici ed economici della presente determinazione decorrono dal **1° gennaio 2022**;
4. di riconoscere ai dipendenti vincitori in applicazione all'articolo 4, comma 12, del CCNL enti di ricerca, biennio 1996-1997, parte economica – le fasce economiche come individuate nella tabella 2 di seguito riportata;

Tabella 2:

Dipendenti	Livello	Fascia di appartenenza	Anzianità effettiva di servizio al terzo livello alla data del 31 dicembre 2018	Anzianità effettiva di servizio al terzo livello alla data del 31 dicembre 2018 (in mesi)	Anzianità effettiva di servizio al terzo livello alla data del 31 dicembre 2021 (in mesi)	Riduzione anzianità effettiva (un terzo) - Articolo 4, comma 12, CCNL biennio 1996-1997	Anzianità ridotta di un terzo (in mesi)	Anzianità ridotta al 31 dicembre 2021	Fascia di destinazione secondo livello	Mesi complessivi necessari per acquisire nuova fascia	Differenziale mesi per acquisire nuova fascia	Peribdo necessario per ottenere la fascia successiva (a partire dall'1 gennaio 2022)	Nuova fascia da acquisire	Data scatto fascia superiore calcolata a partire dall'1 gennaio 2022
Altavilla	III	IV	13 anni e 2 mesi	158	194	65	129	10 anni e 9 mesi	III	156	27	2 anni e 3 mesi	IV	01-apr-24
Corsanego	III	VII	13 anni	156	192	64	128	10 anni e 8 mesi	III	156	28	2 anni e 4 mesi	IV	01-mag-24
Orlando	III	VII	13 anni	156	192	64	128	10 anni e 8 mesi	III	156	28	2 anni e 4 mesi	IV	01-mag-24
Trenta	III	III	8 anni e 9 mesi	105	141	47	94	7 anni e 10 mesi	II	96	2	2 mesi	III	01-mar-22
Cipriani	III	V	16 anni e 5 mesi	197	233	78	155	12 anni e 11 mesi	III	156	1	1 mese	IV	01-feb-22
Scarpato	III	V	14 anni e 11 mesi	179	215	72	143	11 anni e 11 mesi	III	156	13	1 anno e 1 mese	IV	01-feb-23
Putorti	III	V	14 anni e 4 mesi	172	208	69	139	11 anni e 7 mesi	III	156	17	1 anno e 5 mesi	IV	01-giu-23
Giannone	III	V	16 anni e 5 mesi	197	233	78	155	12 anni e 11 mesi	III	156	1	1 mese	IV	01-feb-22
Salierno	III	V	16 anni e 5 mesi	197	233	78	155	12 anni e 11 mesi	III	156	1	1 mese	IV	01-feb-22
Prindpe	III	IV	13 anni e 2 mesi	158	194	65	129	10 anni e 9 mesi	III	156	27	2 anni e 3 mesi	IV	01-apr-24

5. di procedere alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale, nella relativa sezione amministrazione trasparente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33.

Avv. Maurizio Pernice

**Il Dirigente AGBP
Dott. Claudio Nicolini**