



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 214 del 21/12/2023

Avvio procedure selettive progressioni - livelli IV-VIII - anno 2023

**Il Direttore dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione -
ISIN**

Visto il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione - ISIN (di seguito ISIN), con funzioni e compiti di autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom;

Visto il "Regolamento di funzionamento e organizzazione interni" dell'ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018 e modificato con le delibere n. 5 del 22 febbraio 2021 e n. 15 del 3 novembre 2023;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il bilancio preventivo 2023 dell'Ispettorato approvato con la delibera n. 6 del 21 dicembre 2022;

VISTE le delibere n. 3 del 31 gennaio 2023 e n. 6 del 08 giugno 2023 che hanno rispettivamente approvato e successivamente modificato ed integrato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

CONSIDERATO che il Fondo di cui all'art.90 del CCNL della ricerca 2016-2018, costruito applicando al monte salari alla data dell'1 gennaio 2019 la somma delle aliquote di finanziamento di cui all'articolo 54, comma 3, del CCNL del 21 febbraio 2002 (2%), di cui all'articolo 8, comma 5, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,25%) e di cui all'articolo 5, comma 3, del CCNL del 7 aprile 2006 (0,20%) ammonta a **€ 27.245,32**;

TENUTO CONTO che le precedenti procedure per n.10 passaggi di livello di cui alla determina n.127 del 15 novembre 2021 hanno determinato un utilizzo di detto Fondo pari a **€ 23.321,62** con una disponibilità residua per nuovi passaggi di livello pari a **€ 3.923,70**;

TENUTO CONTO che l'economia prodotta, dalle n.3 unità di personale beneficiario dei precedenti passaggi e cessate dal servizio o trasferite ad altri profili alla data del **31 marzo 2023**, ammonta a **€ 7.703,02** per un importo complessivo del Fondo ex articolo 90 pari a **€ 11.626,72**;

CONSIDERATO che la consistenza del Fondo ex articolo 90 permette di coprire il differenziale tabellare per n. 5 posizioni complessive previste di cui **1** dal livello di provenienza V al livello

di destinazione IV, **2** dal livello di provenienza VI al livello di destinazione V e **2** dal livello di provenienza VII al livello di destinazione VI;

CONSIDERATO che l'importo di € **11.626,72** dovrà trovare copertura al capitolo delle uscite **n. 11002** "*Stipendi ed assegni al personale a tempo indeterminato*" per i successivi esercizi a partire dal bilancio di previsione 2023;

CONSIDERATO che il costo gravante sull'esercizio 2023 e riferito al periodo 1 aprile-31 dicembre 2023 ammonta a € **8.720,04**;

VISTO il bando completo della documentazione di presentazione delle domande di partecipazione allegato sotto la lettera "A" alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che in data 21 novembre 2023 si è svolto il confronto con le OO.SS., ai sensi dell'articolo 68, comma 8, lettera e), del CCNL della ricerca 2016-2018, sulle modalità di espletamento delle procedure selettive e sul modello di bando;

CONSIDERATO che occorre procedere, come previsto dall'articolo 54, comma 4, del CCNL della ricerca 1998-2001, alla nomina della Commissione di valutazione composta da un Presidente, da due o più componenti individuati tra il personale dell'Ispettorato e da un segretario scelto tra i dipendenti con inquadramento in un profilo professionale uguale o inferiore al IV livello;

CONSIDERATO che, in relazione alla specificità delle procedure selettive, la proposta è quella di individuare un'unica Commissione costituita da un Presidente e da due membri, uno con competenze di natura tecnica e uno con competenze di natura amministrativa, individuati tra il personale dell'Ispettorato, nonché da un segretario le cui funzioni saranno svolte da un dipendente con inquadramento in un profilo professionale uguale o inferiore al IV livello, nei profili tecnico o amministrativo.

DETERMINA

- di approvare il bando completo della documentazione di presentazione delle domande di partecipazione allegato sotto la lettera "A" alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di avviare le procedure selettive relativamente ai passaggi di livello del personale appartenente ai livelli IV-VIII ai sensi dell'articolo 54 del CCNL della ricerca 1998-2001, così come modificato dall'articolo 8 del CCNL 7 aprile 2006 nonché dall'articolo 4 del CCNL 13 maggio 2009 per n. 5 posizioni complessive previste di cui **1** dal livello di provenienza V al livello di destinazione IV, **2** dal livello di provenienza VI al livello di destinazione V e **2** dal livello di provenienza VII al livello di destinazione VI;
- di impegnare al capitolo delle uscite **n.11002** "*Stipendi ed assegni al personale a tempo indeterminato*" del bilancio preventivo 2023, l'importo di € **8.720,04** quale quota di costo gravante sull'annualità del 2023 per le n.5 posizioni complessive;
- di finanziare le stesse posizioni con il Fondo ex articolo 90 pari a € **11.626,72** annui, a partire dal bilancio di previsione 2024, utilizzando le disponibilità presenti al medesimo capitolo delle uscite **n.11002** "*Stipendi ed assegni al personale a tempo indeterminato*".
- di nominare la Commissione per l'esame delle domande pervenute e per la valutazione dei requisiti e dei titoli posseduti dal personale interessato nella seguente composizione:

- **Fabrizio Trenta** con funzione di Presidente;
 - **Jacopo Maria Abruzzo** con funzione di componente;
 - **Annarita Fagiolo** con funzione di componente;
- ☐ di nominare, per lo svolgimento delle funzioni di Segreteria, **Maria Giovanna Lenci**;
- ☐ di riconoscere ai dipendenti dell'ISIN membri della Commissione e che ricoprono le funzioni di Segreteria le prestazioni effettuate fuori dall'orario di lavoro come lavoro supplementare ai sensi del disciplinare sull'orario di servizio sottoscritto con le OO.SS. il 15 aprile 2019;
- ☐ di affidare alla "*Sezione prevenzione della corruzione e trasparenza, trattamento giuridico del personale, e procedimenti disciplinari*" il compito dell'effettuazione degli adempimenti amministrativi connessi allo svolgimento della procedura selettiva;
- ☐ di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice

Visto

Il Segretario Generale

Visto

Il Dirigente AGBP