



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Determina n. 59 del 7 aprile 2023

Pubblicazione degli esiti della valutazione della performance individuale complessiva 2021 dei dipendenti dell'ISIN dei livelli I-VIII (rif. comunicati n.4 del 30 giugno 2021 e n.2 del 7 settembre 2022).

Il Direttore

dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione - ISIN

VISTO il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, come modificato dal D. Lgs. n. 137 del 15.09.2017 e in particolare gli articoli 1 e 6 che disciplina l'istituzione dell'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN), con funzioni e compiti di autorità di regolamentazione tecnica competente in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 novembre 2016 con il quale l'Avv. Maurizio Pernice è stato nominato Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

VISTO il DPCM 10 novembre 2017 che colloca l'Avv. Maurizio Pernice in posizione di fuori ruolo, a seguito del quale l'Avv. Maurizio Pernice Direttore ha assunto l'incarico di Direttore dell'Ispettorato Nazionale per la Sicurezza Nucleare e la radioprotezione (ISIN);

VISTA la delibera del Direttore dell'ISIN n. 3 del 22 giugno 2018, prot. n. 1061 del 25 giugno 2018, di approvazione del regolamento di organizzazione e funzionamento interni dell'ISIN, come modificato con delibera del Direttore dell'ISIN n. 5 del 22 febbraio 2021, prot. 13621 del 22 febbraio 2021;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) approvato dall'Ispettorato con delibera n.22 del 12 dicembre 2019 e modificato con le delibere n.30 del 30 dicembre 2020, n.5 del 2 maggio 2022 e n.16 del 27 dicembre 2022, che estendono, tra l'altro, la sua applicazione al personale titolare di posizioni organizzative (PO) ed a tutti gli altri dipendenti dei livelli I-VIII non rientranti in tale fattispecie;

VISTA la delibera n.1 del 10 febbraio 2021 di approvazione del Piano delle performance 2021-2023 dell'ISIN redatto secondo quanto stabilito dall'articolo 10 del decreto legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, successivamente modificato dal decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017;

VISTO il Comunicato n.4 del 30 giugno 2021 con il quale la Direzione dell'ISIN, nell'ambito del Ciclo della performance relativo all'anno 2021, ha informato il personale dell'avvio dal 1 luglio

2021 della misurazione e della valutazione della performance individuale dei dipendenti dei livelli I-VIII dell'Ispettorato, introdotta con la revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottata con delibera del Direttore n. 30 del 30 dicembre 2020, e delle modalità di applicazione, tramite distinte schede e procedure, ai dipendenti incaricati di Posizioni Organizzative ed agli altri dipendenti dei livelli I-VIII;

VISTO il Comunicato n.2 del 7 settembre 2022, con il quale la Direzione ha richiesto ai dirigenti ed ai responsabili delle aree, questi ultimi per il tramite del Direttore, di effettuare la valutazione della performance individuale dei dipendenti in organico alla struttura organizzativa di competenza, compilando le apposite schede individuali di valutazione, debitamente sottoscritte per accettazione dal valutato, e di trasmetterle entro 20 giorni al Servizio AGBP;

PRESO ATTO che, trattandosi della prima applicazione della procedura di valutazione della performance individuale, la compilazione delle schede da parte dei responsabili ha richiesto più tempo del previsto, a causa delle richieste di chiarimenti per la corretta compilazione da parte dei responsabili e dei dipendenti e della necessità di acquisire la sottoscrizione da parte di dipendenti in quiescenza, e che, pertanto, le schede individuali sono state trasmesse via e-mail dai responsabili per il coordinamento delle aree tecniche all'Ufficio di Direzione solo nel mese di febbraio 2023 in data 6 (prot.n.730), 15 (prot.n.929, 935, 936), 17 (prot.n.1021 del 20/02/2023), 22 (prot.n.1078), mentre quelle dei Servizi amministrativi sono state acquisite *brevi manu* a cura dell'Ufficio di Direzione in data 23 novembre 2022 (SEGR) e in data 25 novembre 2022 (AGBP); le schede individuali del personale dell'Ufficio di Direzione sono state compilate e sottoscritte in data 27 settembre 2022 (prot.n.5802);

CONSIDERATO che, su indicazione del Direttore, l'Ufficio di Direzione ha provveduto, verificata la completezza formale di tutte le schede di valutazione pervenute, a sintetizzare gli esiti delle valutazioni effettuate dai dirigenti e responsabili in una singola tabella riepilogativa riportante i nominativi in ordine alfabetico di tutti i dipendenti dei livelli I-VIII valutati, unitamente all'esito della valutazione complessiva della performance individuale conseguita nel 2021 e delle sue distinte componenti (performance organizzativa della struttura organizzativa e performance individuale del dipendente), per la trasmissione al Servizio AGBP e per la pubblicazione sul sito dell'ISIN;

DISPONE

- a) di trasmettere al Servizio AGBP l'Allegato A - Tabella riepilogativa degli esiti della valutazione della performance individuale per l'anno 2021 e n. 52 schede di valutazione individuale dei dipendenti compilate e sottoscritte per accettazione dagli interessati, per i seguenti di competenza ed in particolare:
- I. per l'inserimento delle singole schede individuali nei singoli fascicoli personali dei dipendenti;
 - II. per la distribuzione della produttività individuale per l'anno 2021 ai dipendenti dei livelli IV-VIII, come da accordo sottoscritto in data 6 maggio 2022 con le OO.SS. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV - VIII per l'anno 2021, allegato sotto la lettera "E" alla delibera direttoriale n.9 del 14 luglio 2022, e secondo i criteri di erogazione

riportati nell'Accordo per i criteri di erogazione della produttività individuale per il livelli IV-VIII stipulato con le OO.SS. in data 22 febbraio 2023;

- b) di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

Avv. Maurizio Pernice



MAURIZIO
PERNICE
07.04.2023
15:32:59 UTC

Visto

Il Dirigente AGBP

Dott. Claudio Nicolini



CLAUDIO
NICOLINI
07.04.2023
15:31:40 UTC

Valutazione performance individuale complessiva dipendenti ISIN anno 2021

COGNOME	NOME	Performance organizzativa	Performance individuale *Valori normalizzati a 20 per le PO	Performance individuale complessiva	Livello	Profilo
Aiello	Anna	75,336	17,60	92,936	VI	CAMM
Altavilla*	Massimo	65,919	19,87	95,719	II	TEC
Alvano	Paolo	79,048	17,40	96,448	IV	CTER
Amadio	Giuseppe	68,704	15,30	84,004	IV	CTER
Battistoni*	Palmira	66,028	18,67	94,028	IV	CTER
Bevilacqua	Giuliana	65,776	20,00	85,776	IV	FUNZAMM
Bitonti*	Pietro	60,781	19,60	90,181	II	TEC
Buchetti	Monica	74,664	18,30	92,964	V	CTER
Busca	Sylvia	68,704	16,60	85,304	VI	CAMM
Carraturo	Rossana	75,460	17,50	92,960	VI	CAMM
Casciolo	Mario	74,352	15,70	90,052	IV	CTER
Cecchini*	Roberto	60,116	20,00	90,116	IV	FUNZAMM
Cipriani*	Nadia	69,167	18,97	97,617	II	TEC
Cirilli	Guido	75,336	19,80	95,136	V	CTER
Conti	Daniela	74,664	16,30	90,964	III	TEC
Corsanego	Paola	65,776	20,00	85,776	II	TEC
Damiani	Marzia	68,704	17,00	85,704	VII	CAMM
De Benedetti	Giorgio	78,664	16,30	94,964	III	TEC
Di Vetta	Marco	68,704	16,80	85,504	V	CTER
Dionisi*	Mario	69,167	19,50	98,417	I	TEC
Dolci	Giovanna	75,336	20,00	95,336	V	CTER
Fagiolo	Anna Rita	68,704	17,80	86,504	IV	CTER
Fersuoch	Andrea	65,776	19,00	84,776	VII	CAMM
Fontani	Sonia	74,664	18,50	93,164	III	TEC
Gervasi	Marco	79,048	15,80	94,848	III	TEC
Giannini*	Luciana	60,116	18,93	88,516	III	TEC
Giannone	Barbara	79,048	17,40	96,448	II	TEC
Guardati	Marco	65,776	19,00	84,776	VII	OPTEC
Imperi	Martina	79,048	11,60	90,648	VI	CTER
Innocenzi	Valeria	74,664	16,50	91,164	III	TEC
Jia	Guogang	74,664	16,20	90,864	III	TEC
Lenci	Maria Giovanna	68,704	18,80	87,504	VI	CAMM
Magro*	Leandro	65,331	19,10	93,981	II	TEC
Mariani	Sara	74,664	19,00	93,664	III	TEC
Menna	Giuseppe	74,664	16,50	91,164	III	TEC
Michetti*	Francesco Paolo	68,831	18,43	96,481	II	TEC
Palmieri	Giorgio	79,048	18,50	97,548	IV	CTER
Principe	Assunta	69,464	16,50	85,964	II	TEC
Putorti	Pasquale	78,664	18,80	97,464	II	TEC
Ricchiuti*	Alberto	65,919	19,73	95,519	I	TEC
Russo	Gloria	75,336	20,00	95,336	V	CTER
Salierno	Carmelina	69,464	16,50	85,964	II	TEC
Salvi	Francesco	74,664	16,50	91,164	III	TEC
Sarti	Laura	68,704	17,40	86,104	IV	CTER
Scarpato	Silvia	74,352	18,70	93,052	II	TEC
Sedda	Giuseppe	78,664	16,20	94,864	II	TEC
Sotgiu	Anna Maria	74,664	16,50	91,164	III	TEC
Tolazzi	Luca	69,464	16,30	85,764	III	TEC
Trenta	Fabrizio	78,664	18,80	97,464	II	TEC
Venga	Solaria	69,464	15,60	85,064	III	TEC
Zennaro	Stefano	74,352	17,30	91,652	III	TEC
Zeppa*	Paolo	68,831	19,50	98,081	I	TEC