



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

**Determina n. 148 del 6 dicembre 2021**

**“Programmazione fabbisogno personale triennio 2021-2023 – Avvio procedura per le progressioni economiche di cui all’art. 8 comma 3 del CCNL 07/04/2006 (ex art. 53 del CCNL 98/01)”**

**IL DIRETTORE**

**VISTO** il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 45, modificato e integrato dal decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 137, e in particolare gli articoli 1 e 6, comma 1, che istituiscono l’Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e radioprotezione – ISIN ( di seguito ISIN), definendolo autorità nazionale di regolazione tecnica in materia di sicurezza nucleare e di radioprotezione, indipendente ai sensi delle direttive 2009/71/Euratom e 2011/70/Euratom, e l’articolo 6, comma 8, che prevede nell’ambito della dotazione organica dell’ISIN almeno cinque posizioni dirigenziali non generali;

**VISTO** il “Regolamento di funzionamento e organizzazione interni” dell’ISIN, approvato con delibera n. 3 del 22 giugno 2018 e modificato con la delibera n. 5 del 22 febbraio 2021;

**VISTO** il bilancio preventivo 2021 dell’Ispettorato approvato con la delibera n.28 del 29 dicembre 2020;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il piano triennale delle attività e del fabbisogno di personale ISIN 2021-2023 approvato con la delibera n.29 del 29 dicembre 2020;

**VISTA** la delibera n.21 del 10 febbraio 2021 che ha approvato il piano della performance 2021-2023, il POLA (piano organizzativo lavoro agile) e il Piano azioni positive;

**TENUTO CONTO** che nel piano triennale per le attività e per il fabbisogno di personale del triennio 2021- 2023 è prevista l’attivazione delle progressioni di cui all’articolo 53 del C.C.N.L. 98/01 come modificato dall’art.8 comma 3 del C.C.N.L. 2002 - 2005 del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il personale a tempo indeterminato dell’ISIN dei livelli IV-VIII, in servizio alla data di scadenza del presente bando, che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 06/09, abbia maturato al 31 dicembre 2020 un’anzianità di servizio di 4 anni nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica (gradone) inferiore;

**VISTI** gli accordi di distribuzione del trattamento economico accessorio del personale ISIN dei livelli IV-VIII degli anni 2019 e 2020 sottoscritti con le OO.SS in data 29 aprile 2021 che hanno destinato parte dei fondi al finanziamento di fasce economiche maturate nei rispettivi esercizi per un importo complessivo di € **3.594,63** corrispondenti a n.3 progressioni economiche da riconoscere ai sensi dell’articolo 53 del CCNL del 21 febbraio 2002;

**CONSIDERATO** che l'importo di € **3.594,63** trova, altresì, copertura al capitolo 11004 "*Indennità e altri compensi per il personale a tempo indeterminato*" del bilancio di previsione 2021;

**CONSIDERATO** che in data 16 novembre è stato sottoscritto l'accordo con le OO.SS ai sensi dell'articolo 68, comma 4 lettera d) del CCNL del Comparto istruzione e ricerca triennio 2016 – 2018;

**PRESO ATTO** che la procedura di selezione è attivata nelle more:

- 1) della costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII dell'anno 2021 e della relativa certificazione da parte del Collegio dei revisori dei Conti dell'Ispettorato;
- 2) della sottoscrizione dell'accordo con le OO.SS di distribuzione del trattamento economico accessorio del personale ISIN dei livelli IV-VIII dell'anno 2021

**VISTO** il bando e la documentazione di presentazione delle domande di partecipazione, allegati alla presente determina;

**CONSIDERATO** che occorre procedere, come previsto dall'articolo 53, comma 4, del CCNL della ricerca 1998-2001, alla nomina della Commissione di valutazione composta da un Presidente, da due o più componenti individuati tra il personale dell'Ispettorato e da un segretario scelto tra i dipendenti con inquadramento in un profilo professionale uguale o inferiore al IV livello;

#### **DETERMINA**

- di avviare la procedura di cui all'art. 53 del C.C.N.L. 98/01 come modificato dall'art.8 comma 3 del C.C.N.L. 2002 - 2005 del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, relativo alle progressioni economiche per il personale a tempo indeterminato dell'ISIN, in servizio alla data di scadenza del presente bando, che, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 06/09, abbia maturato al 31 dicembre 2020 un'anzianità di servizio di 4 anni nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica (gradone) inferiore
- di approvare il bando completo e la documentazione per la presentazione delle domande di partecipazione allegati alla presente determina;
- di nominare la Commissione per l'esame delle domande pervenute e per la valutazione dei requisiti e dei titoli posseduti dal personale interessato nella seguente composizione:
  - Ing. Mario Dionisi con funzione di Presidente;
  - Dr. Roberto Cecchini con funzione di componente;
  - Dr.ssa Valeria Innocenzi con funzione di componente;
- di nominare, per lo svolgimento delle funzioni di Segreteria, la Dr.ssa Marzia Damiani;
- di riconoscere ai dipendenti dell'ISIN membri della Commissione e che ricoprono le funzioni di Segreteria le prestazioni effettuate fuori dall'orario di lavoro come lavoro supplementare ai sensi del disciplinare sull'orario di servizio sottoscritto con le OO.SS il 15 aprile 2019;
- di impegnare l'importo di € **3.594,63** al capitolo 11004 "*Indennità e altri compensi per il personale a tempo indeterminato*" del bilancio di previsione 2021;

- di affidare alla “*Sezione affari generali e gestione giuridica ed economica del personale*” il compito dell’effettuazione degli adempimenti amministrativi connessi allo svolgimento della procedura selettiva;
- di trasmettere la presente delibera al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito web.

**Avv. Maurizio Pernice**

**Il Dirigente del Servizio AGBP  
Dr. Claudio Nicolini**