



**Ispettorato nazionale  
per la sicurezza nucleare  
e la radioprotezione  
Il Direttore**

## **Relazione illustrativa sul fondo Risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III per l’anno 2019**

La presente sezione illustra la costituzione, nel rispetto del vincolo di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dei fondi per il trattamento economico accessorio per l’anno 2019 per il personale di ruolo e comandato dell’ISIN, appartenente ai livelli I – III del comparto Istruzione e Ricerca e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Al riguardo appare utile richiamare il d.lgs. 45/2014, la normativa istitutiva dell’Ispettorato, e l’art. 6, comma 8 in particolare (come sostituito dal d.lgs. 137/2017) che si riporta integralmente: “*L’ISIN è dotato di risorse di personale di provata competenza tecnica nelle specifiche aree di pertinenza dell’Ispettorato, nel limite massimo di 60 unità e di provata competenza giuridico-amministrativa, nel limite massimo di 30 unità, di cui almeno 5 con qualifica dirigenziale non generale ai sensi dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le risorse sono costituite, in sede di prima applicazione, da personale già appartenente al Dipartimento nucleare, rischio tecnologico e industriale dell’ISPRA, da altro personale ISPRA e da risorse provenienti da altre pubbliche amministrazioni ed enti di ricerca. Il personale non proveniente da ISPRA è collocato all’ISIN in posizione di comando e conserverà il trattamento giuridico ed economico in godimento presso l’amministrazione o l’ente di appartenenza. Al personale posto in posizione di comando si applica quanto previsto all’articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Al personale di ruolo si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per gli enti del comparto dell’istruzione e della ricerca, di cui all’articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 13 luglio 2016”.*

Ai sensi di tale disposizione, il nucleo di personale dell’ISIN proveniente dall’ISPRA individuato dagli atti amministrativi congiunti che ne hanno regolato il passaggio definitivo con decorrenza 1°

gennaio 2019 (vedasi convenzione del 3 aprile 2019) ha riguardato **n. 40 unità di personale dei livelli I – III** e n. 28 unità dei livelli IV-VIII.

Al fine della costituzione del fondo in oggetto, si deve fare riferimento all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, in ottemperanza del quale per ciascun anno, a decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento economico non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicate nella circolare MEF-RGS n.25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative; limite che, ai sensi dell'articolo 11, del decreto legge 14 dicembre 2018, n.135 convertito in legge 11 febbraio 2009, n.12 non opera:

- a) agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

Per la costituzione dei fondi accessori di partenza dell'Ispettorato si è fatto riferimento al **fondo delle Risorse del Trattamento accessorio per il 2018 di ISPRA**, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 8 del 27 settembre 2019 e al conseguente **“Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III”** stipulato in data 6 marzo 2020;

La conoscenza della struttura e degli importi del fondo accessorio certificato di ISPRA dell'anno 2018, dei dipendenti dei livelli I - III utile è stato necessario per ricavare quel valore medio unitario (nel rispetto delle indicazioni fornite dall'ARAN negli Orientamenti Applicativi EPNE n. 215 diramati per fornire criteri utili alla corretta costituzione del fondo per i trattamenti accessori del personale in un ente di nuova costituzione), che moltiplicato per il numero dei dipendenti I-III transitati da ISPRA a ISIN, in servizio al primo gennaio 2019, ha consentito la determinazione del fondo accessorio base (esercizio 2019) dell'Ispettorato da variare, negli anni a venire, per effetto delle disposizioni incrementative legate ai rinnovi contrattuali e alle assunzioni previste da specifiche normative e delle dinamiche valoriali delle voci previste dall'articolo 9 del CCNL 2000-2001.

La quantificazione del fondo tiene conto delle osservazioni del Collegio dei revisori dei conti dell'Ispettorato fatte nel corso della riunione dello scorso 21 settembre 2020 e viene proposta, previo confronto di tale importo con l'ammontare delle indennità godute dal contingente di personale di livello I-III transitato in ISIN e collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018.

Si ricorda infatti che, per effetto di un accordo preliminare con le OO.SS. definitivamente ratificato in data 21 novembre 2019, l'ISIN si è impegnato a mantenere i trattamenti economici in godimento al 01/01/2019 e tutte le indennità godute dal contingente di personale livello IV-VIII transitato in ISIN, collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018.

Sulla base delle precedenti considerazioni, al fine di poter calcolare il valore medio unitario delle risorse accessorie si è reso necessario ancorarsi, come anticipato, all'accordo di contrattazione integrativa ISPRA per i livelli I-III relativo al 2018, stipulato il 6 marzo 2020, da cui è possibile ricavare sia la consistenza del fondo per le indennità per oneri specifici pari a € **1.999.678,28**<sup>1</sup> che quella per l'erogazione dell'indennità di direzione di struttura di particolare rilievo pari ad € **15.827,03**, mentre non è riportato il dato del numero dei dipendenti di livello I-III che mediamente nell'anno hanno percepito il trattamento accessorio:

<b>Trattamento economico accessorio</b>	
Indennità Oneri Specifici	Indennità direzione strutture di particolare rilievo
<b>€ 1.999.678,28</b>	<b>€ 15.827,03</b>

Al riguardo della consistenza media del personale I-III in servizio si è proceduto a ricavare il dato del personale in servizio al 31.12.2018 dalla relazione ISPRA sul fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 che risulta essere **di n. 605 unità**:

Livelli del personale Tecnologo	Presenti ISPRA al 31.12.2018
---------------------------------	------------------------------

<sup>1</sup> Tale importo è uguale a quello del fondo 2016 in ossequio all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che recita: "... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

I	17
II	137
III	451

Dividendo **il fondo complessivo di ISPRA** pari ad € **2.015.505,31** per le **605** unità intere, si ottiene il valore medio unitario di € **3.331,41**, da moltiplicare per le **n.40** unità dei livelli I-III transitate da ISPRA a ISIN ed è pari ad € **133.256,55 (Tabella n.1)**

Come si evince dalla tabella allegata alla presente relazione, non trovano applicazione nel 2019 gli incrementi di risorse (fisse con carattere di certezza e stabilità e variabili) previsti all'articolo 9, commi 2,3 e 4 del CCNL della ricerca 2000-2001

Il fondo così determinato, in ossequio alle indicazioni del Collegio dei revisori dei Conti è stato confrontato con le indennità per oneri specifici e per strutture di particolare rilievo erogato dall'Ispettorato nel corso del 2019 al personale dei livelli I-III evidenziando, i seguenti valori:

<b>Trattamento economico accessorio</b>	
Indennità Oneri Specifici	Indennità direzione strutture di particolare rilievo
<b>€ 134.978,74</b>	<b>€ 0,00</b>

Si ricorda che, per quanto riguarda l'indennità per oneri specifici la stessa è connessa all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, è prevista dall'art. 8 del ccnl 5 marzo 1998 (II biennio economico 1996-1997) ed è corrisposta per 13 mensilità; i criteri di attribuzione sono stabiliti in contrattazione decentrata.

Dall'1 gennaio 2019, peraltro, diverse unità di personale transitato in ISIN hanno percepito anche un incremento dell'IOS a valere sui fondi accessori.

L'ammontare delle indennità per oneri specifici fa riferimento a **n.39** unità in quanto, nel 2019 hanno assunto servizio due unità di Tecnologo di III livello, della IV fascia stipendiale (entrambi il 1° giugno 2019) hanno cessato dal servizio tre un'unità di Primo Tecnologo di II livello (la prima con decorrenza 5 febbraio 2019, la seconda con decorrenza 1° giugno 2019 e la terza con decorrenza 1° novembre 2019).

Per quanto riguarda l'indennità di direzione strutture di particolare rilievo, questa è attribuita ai ricercatori e tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche, particolarmente rilevanti a livello nazionale. Al momento il personale di livello I-III presente in Ispettorato non beneficia di tale indennità.

**Tabella 1 – SCHEMA FONDO ANNO 2019 PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE LIVELLI I-III**

Costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale ISIN dei livelli I-III anno 2019 (indennità per oneri specifici e indennità di direzione strutture di particolare rilievo)		Unità				Importi espressi in euro	
						Importo	
Importo consolidato fondo accessorio anno 2018 (Indennità per oneri specifici e indennità direzione strutture di particolare rilievo)		40				133.256,55	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità							
Risorse previste da specifiche disposizioni normative per assunzioni non soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017						+	0,00
Provvedimenti di riordino, attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione						+	0,00
Risparmio articolo 2, comma 3, del D.Lgs 165/2001						+	0,00
Totale risorse aventi carattere di certezza e							133.256,55
Risorse variabili							
Risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione art.43 legge 449/97						+	0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazioni di prestazioni o di risultato del personale						+	0,00
Emergenze o straordinarie necessità						+	0,00
Totale risorse variabili							0,00
Sintesi della costituzione del fondo							
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza						+	133.256,55
Risorse variabili						+	0,00
Decurtazione da operare ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017						-	0,00
Totale fondo 2019							133.256,55