



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Relazione illustrativa sul fondo Risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III per l’anno 2020

La presente sezione illustra la costituzione, nel rispetto del vincolo di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dei fondi per il trattamento economico accessorio per l’anno 2020 per il personale di ruolo e comandato dell’ISIN, appartenente ai livelli I – III del comparto Istruzione e Ricerca e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Al riguardo appare utile richiamare il d.lgs. 45/2014, la normativa istitutiva dell’Ispettorato, e l’art. 6, comma 8 in particolare (come sostituito dal d.lgs. 137/2017) che si riporta integralmente: “*L’ISIN è dotato di risorse di personale di provata competenza tecnica nelle specifiche aree di pertinenza dell’Ispettorato, nel limite massimo di 60 unità e di provata competenza giuridico-amministrativa, nel limite massimo di 30 unità, di cui almeno 5 con qualifica dirigenziale non generale ai sensi dell’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le risorse sono costituite, in sede di prima applicazione, da personale già appartenente al Dipartimento nucleare, rischio tecnologico e industriale dell’ISPRA, da altro personale ISPRA e da risorse provenienti da altre pubbliche amministrazioni ed enti di ricerca. Il personale non proveniente da ISPRA è collocato all’ISIN in posizione di comando e conserverà il trattamento giuridico ed economico in godimento presso l’amministrazione o l’ente di appartenenza. Al personale posto in posizione di comando si applica quanto previsto all’articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Al personale di ruolo si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per gli enti del comparto dell’istruzione e della ricerca, di cui all’articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 13 luglio 2016”.*

Ai sensi di tale disposizione, il nucleo di personale dell’ISIN proveniente dall’ISPRA individuato dagli atti amministrativi congiunti che ne hanno regolato il passaggio definitivo con decorrenza 1°

gennaio 2019 (vedasi convenzione del 3 aprile 2019) ha riguardato **n. 40 unità di personale dei livelli I – III** e n. 28 unità dei livelli IV-VIII.

Al fine della costituzione del fondo in oggetto, si deve fare riferimento all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, in ottemperanza del quale per ciascun anno, a decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento economico non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicate nella circolare MEF-RGS n.25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative; limite che, ai sensi dell'articolo 11, del decreto legge 14 dicembre 2018, n.135 convertito in legge 11 febbraio 2009, n.12 non opera:

- a) agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

Per la costituzione del fondo integrativo 2020 dell'Ispettorato si è fatto riferimento al **fondo delle Risorse del Trattamento accessorio per il 2019** determinato in € **133.256,55**; fondo calcolato sulla base della conoscenza della struttura e degli importi del fondo accessorio certificato di ISPRA dell'anno 2018.

Come si evince dalla tabella allegata alla presente relazione (**Tabella n.1**) anche nel 2020, non trovano applicazione gli incrementi di risorse (fisse con carattere di certezza e stabilità e variabili) previsti all'articolo 9, commi 2,3 e 4 del CCNL della ricerca 2000-2001

La quantificazione del fondo 2020 deve tener conto delle osservazioni del Collegio dei revisori dei conti dell'Ispettorato fatte nel verbale n. 3 del 21 settembre 2020 e, in conseguenza di ciò è stato fatto un confronto di detto ammontare con l'importo delle indennità godute dal contingente di personale di livello I-III transitato in ISIN e collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018.

Si ricorda infatti che, per effetto di un accordo preliminare con le OO.SS. definitivamente ratificato in data 21 novembre 2019, l'ISIN si è impegnato a mantenere i trattamenti economici in godimento al 01/01/2019 e tutte le indennità godute dal contingente di personale livello I-III transitato in ISIN, collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018.

Il fondo sopra determinato, in ossequio alle indicazioni del Collegio dei revisori dei Conti è stato confrontato con le indennità per oneri specifici e per strutture di particolare rilievo erogato dall'Ispettorato nel corso del 2020 al personale dei livelli I-III evidenziando, i seguenti valori:

Trattamento economico accessorio	
Indennità Oneri Specifici	Indennità direzione strutture di particolare rilievo
€ 119.520,96	€ 0,00

Si ricorda che, per quanto riguarda l'indennità per oneri specifici la stessa è connessa all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, è prevista dall'art. 8 del ccnl 5 marzo 1998 (II biennio economico 1996-1997) ed è corrisposta per 13 mensilità; i criteri di attribuzione sono stabiliti in contrattazione decentrata.

Dall'1 gennaio 2019, peraltro, diverse unità di personale transitato in ISIN hanno percepito anche un incremento dell'IOS a valere sui fondi accessori.

L'ammontare delle indennità per oneri specifici fa riferimento a n.35 unità in quanto, nel 2020 hanno cessato dal servizio n.4 unità di cui un'unità di Dirigente tecnologo di primo livello e tre unità di Primo Tecnologo di II livello.

Per quanto riguarda l'indennità di direzione strutture di particolare rilievo, questa è attribuita ai ricercatori e tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche, particolarmente rilevanti a livello nazionale. Al momento il personale di livello I-III presente in Ispettorato non beneficia di tale indennità.

Tabella 1 - SCHEMA FONDO ANNO 2020 PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE LIVELLI I-III

Costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale ISIN dei livelli I-III anno 2020 (indennità per oneri specifici e indennità direzione strutture di particolare rilievo)					Importi espressi in euro
					Importo
Importo consolidato fondo accessorio anno 2019					133.256,55
Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza					
Risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione art.43 legge 449/97					0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazioni di prestazioni o di risultato del personale					0,00
Emergenze o straordinarie necessità					0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e					133.256,55
Risorse variabili					
Risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione art.43 legge 449/97					0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazioni di prestazioni o di risultato del personale					0,00
Emergenze o straordinarie necessità					0,00
Totale risorse variabili					0,00
Sintesi della costituzione del fondo					
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza					133.256,55
Risorse variabili					0,00
Decurtazione da operare ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017					0,00
Totale fondo accessorio anno 2020					133.256,55