



**Ispettorato nazionale
per la sicurezza nucleare
e la radioprotezione
Il Direttore**

Relazione economico-finanziaria sul fondo Risorse decentrate per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV – VIII per l'anno 2020

La presente sezione illustra la costituzione, nel rispetto del vincolo di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dei fondi per il trattamento economico accessorio per l'anno 2020 per il personale di ruolo e comandato dell'ISIN, appartenente ai livelli IV– VIII del comparto Istruzione e Ricerca e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Al riguardo appare utile richiamare il d.lgs. 45/2014, la normativa istitutiva dell'Ispettorato, e l'art. 6, comma 8 in particolare (come sostituito dal d.lgs. 137/2017) che si riporta integralmente: “*L'ISIN è dotato di risorse di personale di provata competenza tecnica nelle specifiche aree di pertinenza dell'Ispettorato, nel limite massimo di 60 unità e di provata competenza giuridico-amministrativa, nel limite massimo di 30 unità, di cui almeno 5 con qualifica dirigenziale non generale ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. **Le risorse sono costituite, in sede di prima applicazione, da personale già appartenente al Dipartimento nucleare, rischio tecnologico e industriale dell'ISPRA, da altro personale ISPRA e da risorse provenienti da altre pubbliche amministrazioni ed enti di ricerca. Il personale non proveniente da ISPRA è collocato all'ISIN in posizione di comando e conserverà il trattamento giuridico ed economico in godimento presso l'amministrazione o l'ente di appartenenza. Al personale posto in posizione di comando si applica quanto previsto all'articolo 70, comma 12, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Al personale di ruolo si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per gli enti del comparto dell'istruzione e della ricerca, di cui all'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 13 luglio 2016***”.

Ai sensi di tale disposizione, il nucleo di personale dell'ISIN proveniente dall'ISPRA individuato dagli atti amministrativi congiunti che ne hanno regolato il passaggio definitivo con decorrenza 1°

gennaio 2019 (vedasi convenzione del 3 aprile 2019) ha riguardato n. 40 unità di personale dei livelli I – III e n. **28 unità dei livelli IV-VIII**.

Al fine della costituzione del fondo in oggetto, si deve fare riferimento all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, in ottemperanza del quale per ciascun anno, a decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento economico non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicate nella circolare MEF-RGS n.25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative; limite che, ai sensi dell'articolo 11, del decreto legge 14 dicembre 2018, n.135 convertito in legge 11 febbraio 2009, n.12 non opera:

- a) agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

Nell'ambito della costituzione del fondo occorre altresì garantire l'erogazione dell'incremento dell'indennità di Ente annuale nelle misure previste dalla tabella E2.1 di cui all'articolo 89, comma 1, lettera a) del CCNL ricerca 2016-2018 avente decorrenza 1 marzo 2018.

Per la costituzione del fondo integrativo 2020 dell'Ispettorato si è fatto riferimento al **fondo delle Risorse del Trattamento accessorio per il 2019** determinato in € **340.119,16**; fondo calcolato sulla base della conoscenza della struttura e degli importi del fondo accessorio certificato di ISPRA dell'anno 2018 e da variare, negli anni a venire, per effetto delle disposizioni incrementative legate ai rinnovi contrattuali e alle assunzioni previste da specifiche normative e delle dinamiche valoriali delle voci previste dall'articolo 4 del CCNL 2000-2001.

La quantificazione del fondo tiene conto delle osservazioni del Collegio dei revisori dei conti dell'Ispettorato fatte con il verbale n.3 del 21 settembre 2020 e viene proposta, previo confronto di tale importo con l'ammontare delle indennità godute dal contingente di personale di livello IV-

VIII transitato in ISIN e collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018.

A tale importo possono essere aggiunti tra **le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- a) l'importo delle RIA per il personale cessato nell'anno 2018 e accantonato in misura intera;
- b) il risparmio degli incrementi retributivi di cui all'articolo 53 del CCNL 21/02/2002 (gradoni) in godimento da parte del personale cessato nel 2018;

mentre tra **le risorse variabili** possono essere allocate:

- c) le quote "una tantum" delle RIA riferite al personale cessato nell'anno 2019 per un importo pari alle mensilità residue in godimento (*risorse variabili non soggette al limite di spesa* di cui al decreto legislativo n.75/2017);
- d) le risorse non utilizzate del fondo anno 2019;
- e) le risorse relative ai gradoni ed ai differenziali dei livelli (tra quello posseduto e quello di ingresso) calcolati sul personale cessato nel 2019 per un importo pari alle mensilità residue in godimento (*risorse variabili soggette al limite di spesa* di cui al decreto legislativo n.75/2017);

Nel corso del 2020 viene determinato in:

- € **13.058,89** l'importo delle RIA per il personale cessato (**n.4 unità**) nell'anno 2019 e accantonato in misura intera;
- € **9.585,68** il risparmio degli incrementi retributivi di cui all'articolo 53 del CCNL 21/02/2002 (gradoni) in godimento da parte del personale cessato (n. 4 unità) nel 2019

Non sono state invece quantificate variazioni di risorse incrementative variabili legate al personale (quota *una tantum* di RIA del rateo di mensilità residue e quota *una tantum* articolo 53 CCNL 21/02/2002 relativo alle mensilità residue) in quanto non vi sono state cessazioni di personale ISIN nei livelli IV-VIII nel 2020.

Essendo l'importo complessivo di € **22.644,57** sopra richiamato soggetto al limite di all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, il fondo, per effetto di tali movimentazioni, presenta una disponibilità complessiva pari ad € **340.119,16 (Tabella n.1)**.

L'importo del fondo da distribuire dovrà altresì tener conto dell'economia conseguita nella distribuzione del fondo 2019 da destinare alla corresponsione della produttività collettiva e individuale del 2020.

Tabella 1– SCHEMA FONDO ANNO 2020 PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE LIVELLI IV-VIII

Costituzione fondo per il finanziamento del trattamento accessorio dei livelli IV-VIII anno 2020					Importi espressi in euro
					Importo
Importo consolidato fondo accessorio anno 2019					340.119,16
Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza					
Incrementi previsti dal CCNL ricerca 2016-2018 (Articolo 89, lettera a) CCNL 2016-2018 (+)					0,00
Risorse previste da specifiche disposizioni normative per assunzioni					0,00
Provvedimenti di riordino, attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione					0,00
RIA cessati 2019 (Mirti, Branchi, Di Lullo, Curzi) - quota intera					13.058,89
Risparmio gradoni (art.53 ccnl 21/02/2002) cessati 2019 (Mirti, Branchi, Di Lullo, Curzi)					9.585,68
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e					362.763,73
Risorse variabili non soggette al limite					
Ria quota una tantum rateo mensilità residue personale cessato anno 2020					0,00
Risorse non utilizzate fondo anno					26.032,33
Risorse variabili soggette al limite					
Quota una tantum articolo 53 CCNL 21/02/2002 (Gradoni) mensilità residue personale cessato anno 2020 (Mirti Branchi, Di Lullo, Curzi)					0,00
Totale risorse variabili					0,00
Sintesi della costituzione del fondo					
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza					362.763,73
Risorse variabili non soggette al limite					0,00
Risorse fisse e variabili soggette al limite					22.644,57
Totale fondo 2020					340.119,16