



***ISPETTORATO NAZIONALE PER LA SICUREZZA NUCLEARE E LA  
RADIOPROTEZIONE – ISIN***

**ACCORDO DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO  
ACCESSORIO DEL PERSONALE ISIN DEI LIVELLI IV – VIII  
ANNO 2019**

Il giorno 29 aprile 2021, in modalità remoto, si è tenuta la riunione sindacale con all'ordine del giorno l'accordo per la distribuzione del trattamento economico del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2019.

Per ISIN è presente il Direttore avv. Maurizio Pernice e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

**PREMESSO CHE**

- per effetto di un accordo preliminare con le OO.SS. definitivamente ratificato in data 21 novembre 2019, l'ISIN si è impegnato a mantenere i trattamenti economici in godimento al 01/01/2019 e tutte le indennità godute dal contingente di personale livello IV-VIII transitato in ISIN, collocato nel CCNL Istruzione e Ricerca ai sensi dell'art. 6, comma 8, della norma istitutiva dell'Ispettorato, alla data del 31 dicembre 2018;
- la relazione illustrativa al presente accordo ha quantificato in € **359.993,13** il fondo per il trattamento accessorio 2019 per il personale di livello IV-VIII.
- il Collegio dei revisori dei conti di ISIN con verbale n.2/2021 ha attestato la compatibilità dei costi del fondo per il trattamento accessorio nell'importo complessivo sopra descritto ai sensi dell'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo n.165/2001.

**CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

**Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio**

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISIN a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca.

Al personale a tempo determinato che verrà eventualmente assunto in servizio presso ISIN verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.

## **Articolo 2**

### **Distribuzione delle risorse trattamento economico accessorio**

Le risorse, determinate in premessa e quantificate complessivamente in € **359.993,13** (Allegato 1) sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

#### **a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario**

Nell'anno 2019 la spesa per tali prestazioni è determinata in € **16.277,32**, importo effettivamente erogato e risultante dalla contabilità dell'Ispettorato. Tali importi risultano comprensivi delle deroghe al tetto individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario.

#### **b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità**

Detto fondo è destinato a remunerare:

##### 1) indennità di maneggio valori e per il consegnatario dei beni inventariabili e di magazzino

E' attribuita al personale cui è affidato il Servizio di cassa economale ai sensi dell'art.39 del Regolamento di contabilità dell'Ispettorato e che riveste la figura di consegnatario beni inventariabili e di magazzino. Viene corrisposta mensilmente nella misura di **100** euro mensili per n.2 dipendenti.

##### 2) indennità di coordinamento strutture

L'importo iscritto nell'accordo corrisponde a n.4 posizioni di responsabilità di Sezione previste nell'ambito della nuova struttura organizzativa approvata con delibera n. 5 del 22 febbraio 2021; la quantificazione è pari ad un importo mensile di **170** € per 12 mensilità. L'indennità viene prevista per tutta la durata dell'incarico e cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico che ne ha motivato l'attribuzione.

##### 3) indennità di reperibilità:

E' attribuita a n.2 dipendenti che prestano il servizio di reperibilità al fine di fronteggiare specifiche emergenze, considerando in tale ambito anche l'indennità di reperibilità nucleare prevista dal Decreto Legislativo 230/95 e s.m.i..

#### **c) Fondo per l'indennità di Ente**

Il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento delle indennità di ente annuale e di ente mensile secondo gli importi riportati nella tabella allegata al presente accordo.

All'indennità di cui all'articolo 44, comma 4, del CCNL del 7/10/1996 in godimento al personale ISIN alla data del 31 dicembre 2018, viene attribuito un aumento di **40 euro mensili a partire dall'1 gennaio 2019**.

#### **d) Fondo per la produttività collettiva e individuale**

L'importo del fondo produttività di € **17.483,73** viene erogato in proporzione alla determinazione dell'indennità annuale di cui all'articolo 44, comma 1, del CCNL del 7 ottobre 1996.

L'attribuzione della produttività collettiva e individuale prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento, al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

#### **e) Fondo progressioni economiche articolo 53 CCNL 2001-2002**

Il fondo è finalizzato a remunerare le progressioni economiche (gradoni) di cui all'articolo 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 per € **21.567,78** con riferimento alle posizioni consolidate alla data del 31 dicembre 2018 e riferite al personale dei livelli IV-VIII di Ispra transitato in Isin e per € **2.396,42** per il riconoscimento delle fasce economiche maturate nell'esercizio 2019.

### **Art. 3 Risorse residue**

Le eventuali economie conseguite in sede di distribuzione delle risorse nell'ambito di uno degli istituti del presente accordo, confluiranno nella quota destinata alla corresponsione della produttività collettiva e individuale di cui alla voce d)

### **Art. 4 Disposizioni finali**

Le parti concordano la distribuzione economica dei Fondi per il trattamento accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2019, di cui al presente accordo, così come descritta nella tabella allegato 1.

Con riferimento alle indennità oggetto del presente accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

Gli importi non corrisposti di cui al presente accordo vengono erogati **entro il 31 maggio 2021**.

Le parti convengono, altresì, sulla durata annuale del presente accordo dandosi atto che, in tal modo, a partire dal prossimo contratto potrà realizzarsi la durata triennale secondo quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

**ISIN**

**IL DIRETTORE**

Firmato

.....

**OO.SS.**

**FLC CGIL**

Firmato .....

**CISL SCUOLA**

Firmato

.....

**FED.UIL SCUOLA RUA** .....

**FED**

..... Firmato .....

**GILDA**

**UNAMS**

**SNALS**

..... Firmato .....

**CONFSAL**

**RSU (il coordinatore)**

Firmato .....

Allegato 1

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2019 - Livelli IV-VIII						
						im porto
	<b>Fondo accessorio 2019</b>					<b>359.993,13</b>
A	<b>Straordinario erogato anno 2019</b>					<b>16.277,32</b>
B	<b>Indennità varie</b>			importomensii e previsto		
B1	indennità cassiere e consegnatario		2,00	100,00		<b>2.400,00</b>
B2	indennità di coordinamento strutture		4,00	170,00		<b>8.160,00</b>
B3	indennità di reperibilità					<b>3.643,12</b>
B	<i>Totale indennità varie</i>					<b>14.203,12</b>
C	<b>Indennità di Ente</b>					
C1	indennità di Ente annuale		numero	importo annuo		
		liv.VII	4,00	2.615,15		10.460,60
		liv.VI	7,00	3.140,32		21.982,24
		liv.V	6,00	3.636,61		21.819,66
		liv.Varr	0,75	3.636,61	cessato 1.10.2019	2.727,46
		liv.Varr	0,25	3.918,78	cessato 1.04.2019	979,70
		liv.IV	8,00	3.918,78		31.350,24
	<i>Totale</i>		336			<b>89.319,89</b>
C2	indennità di Ente mensile		mensilità	importo mensile		
		liv.VII	48	514,06		24.674,88
		liv.VI	84	568,83		47.781,72
		liv.V	72	659,84		47.508,48
		liv.Varr	9	659,84	cessato 1.10.2019	5.938,56
		liv.Varr	3	735,77	cessato 1.04.2019	2.207,31
		liv.IV	96	735,77		70.633,92
	<i>Totale</i>		312			<b>198.744,87</b>
C	Totale					<b>288.064,76</b>
D	<b>Produttività collettiva e individuale</b>					<b>17.483,73</b>
E	<b>Finanziamento art.53 CCNL 2001-2002</b>					<b>23.964,20</b>
E1	anno 2019					2.396,42
E2	anni precedenti					21.567,78
<b>Totale fondo</b>						<b>359.993,13</b>